



# Europa, ook relevant voor de NL veiligheidskundige?

*Over wat EU-OSHA ons te bieden heeft en wat we voor elkaar kunnen betekenen.*

**Jos de Lange, TNO Work Health & Technology, Focal point EU-OSHA;  
Annick Starren, Project manager EU-OSHA;**

**NVVK, Papendal, maart 2017.**



# European Agency for Safety and Health at Work (EU-OSHA)

- A body of the EU
- Established in 1996 in Bilbao, Spain
- EU-OSHA is committed to making Europe a safer, healthier and more productive place to work, by promoting a culture of risk prevention to improve working conditions in Europe.
- Tripartite Board bringing together:
  - governments, employers' and workers' organisations
  - the European Commission



# EU agencies



(<https://youtu.be/r5uTJZ6JVoY>)

# What we do and do not do

✓ Collect, analyse  
and disseminate  
information



- ~~Make legislation~~
- ~~Inspect workplaces~~
- ~~Enforce the law~~



# EU Facts and figures

- every year more than 5.500 people lose their lives due to workplace accidents (EU workplaces 220 000 000 workers)
- every year, 6,9 million accidents at work
- 159.000 die as a result of work-related illnesses (ILO estimates)
- over €500 billion cost to the EU economy (4% of GDP)

*In the EU every 3.5 minutes a person dies of work related causes...*

Youtube filmpje: [https://www.youtube.com/watch?v=WIO4ncxJ\\_-8&list=PLLeirXAjKXKFFCQvcAUkdYdAaxD8IShwhR&index=12](https://www.youtube.com/watch?v=WIO4ncxJ_-8&list=PLLeirXAjKXKFFCQvcAUkdYdAaxD8IShwhR&index=12)

# EU-OSHA key activity areas => kernthema's



# EU-OSHA: Campagnes meer dan 16 jaar



HEALTHY WORKPLACES

GOOD FOR YOU. GOOD FOR BUSINESS.

A European campaign on Safe Maintenance



A European campaign on Risk Assessment



2010-2011: Safe Maintenance campaigns

**LIGHTEN THE LOAD**



22-26 OCTOBER 2007

A European Campaign on Musculoskeletal Disorders

2007: Lighten the Load,

Musculoskeletal disorders (MSDs) campaigns

**SAFE  
START!**



EUROPEAN WEEK  
for Safety & Health at Work  
23-27 OCTOBER 2006

2006: Young people campaigns

**STOP THAT NOISE!**

It can cost you more than your hearing



EUROPEAN WEEK  
for Safety & Health at Work  
24-28 OCTOBER 2005

2005: Stop that noise campaigns

**BUILDING  
IN SAFETY**

EUROPEAN WEEK

18-22 OCTOBER 2004

2004: Building in safety campaigns

**DANGEROUS SUBSTANCES  
HANDLE WITH CARE**



Preventing Psychosocial Risks at Work



WORKING  
ON STRESS

2003: Dangerous substances,  
handle with care campaigns

2002: Working on stress campaigns

SUCCESS IS  
NO ACCIDENT  
October 2001

Accident Prevention in Europe  
European Week for Safety and Health at Work

2001: Success is no accident campaigns

OCTOBER  
2000  
European Week for Safety and Health at Work

2000: Turn your back  
on musculoskeletal disorders

# Campaign producten

- **Campaign guide**
- **Practical e-guides**
- **Napo film**
- **Reports**
- **Promotion material**
  - Campaign leaflet
  - Good Practice Awards flyer
  - Poster
  - Video
  - Infographics
  - Online banner, Email signature



# Officiele campagne lancering

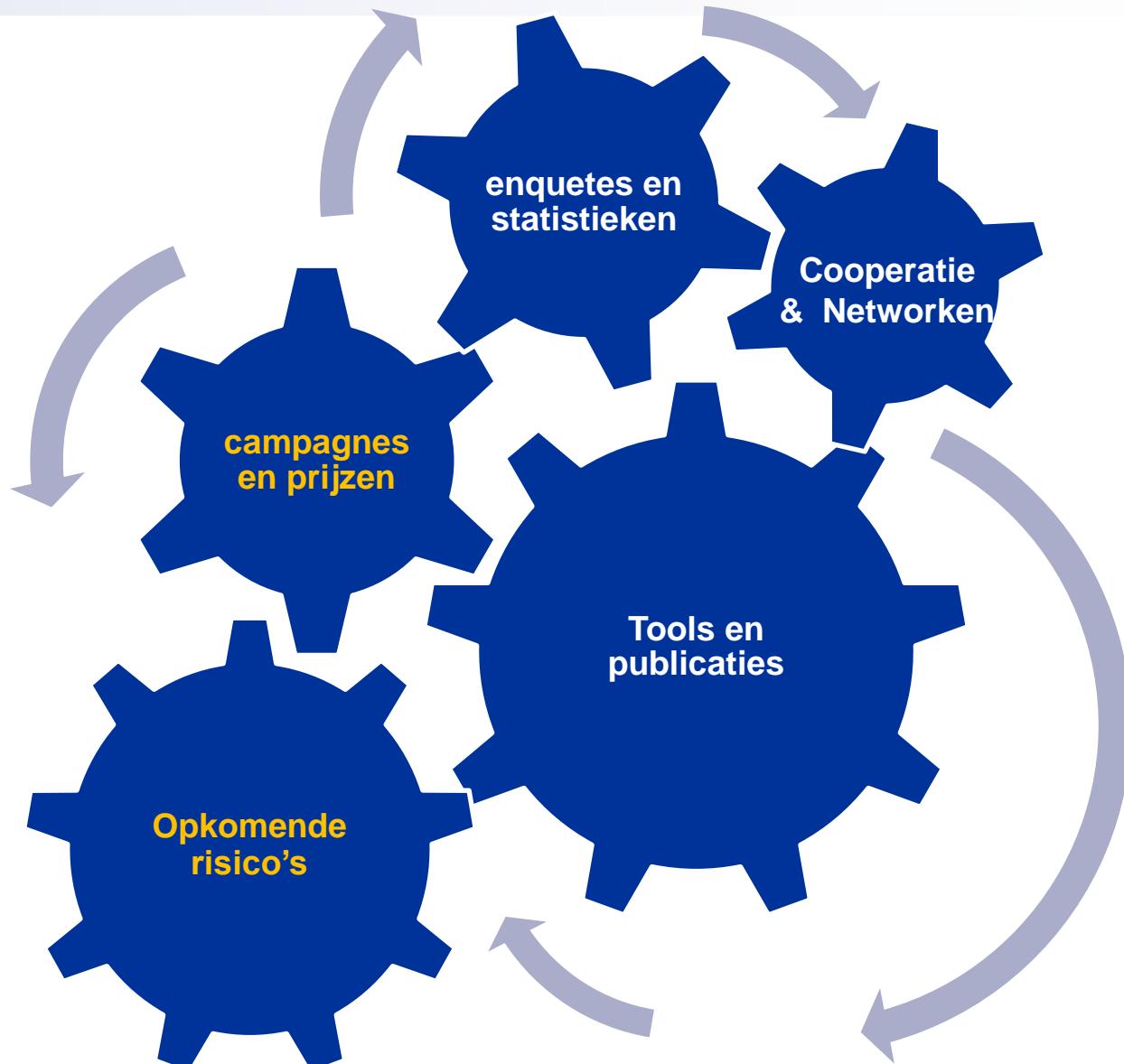


LIVE EC press conference Launch of the EU-OSHA health and safety at work campaign

A screenshot of a live video stream. It shows the same scene as the first image, with three officials at podiums. A video player interface is overlaid, showing a play button, a timestamp of "00:12/04:24", and social media sharing icons for Facebook, Twitter, Google+, LinkedIn, and Pinterest. In the bottom right corner, it says "237 views".



# EU-OSHA key activity areas => kernthema's



# KERNTHEMA: OPKOMENDE RISICO's Europese werkplekken en hun nieuwe uitdagingen



**Foresight study;**  
Scenario's voor nieuwe en opkomende risico's gerelateerd aan ICT and Work Location.  
(Annick)

**The Roadmap on Carcinogens:** voorkom blootstelling.  
(Jos)



# EU-OSHA's Foresight: aanpak

- **Scenario-ontwikkeling: “a tool for strategic futures thinking”**
  - Gaat er vanuit dat de toekomst nog onbepaald is, vraagt niet om consensus;
  - Geeft inzicht in de toekomst en stimuleert debat en discussie over hoe nieuwe ontwikkelingen te managen.
- **Plausibele en reele scenario's voor beleidsontwikkeling en onderzoek:**
  - Inzicht in lange termijn ontwikkelingen;
  - Beter begrip van de beslissingen die genomen moeten worden om ze te bevorderen of te voorkomen.
- **Participatief**
  - Interviews en workshops met (OSH-) experts, beleidmakers, en nieuwe denkers.
- **Multidisciplinair**
  - STEEP: Societal, technological, economical, environmental, political (context)

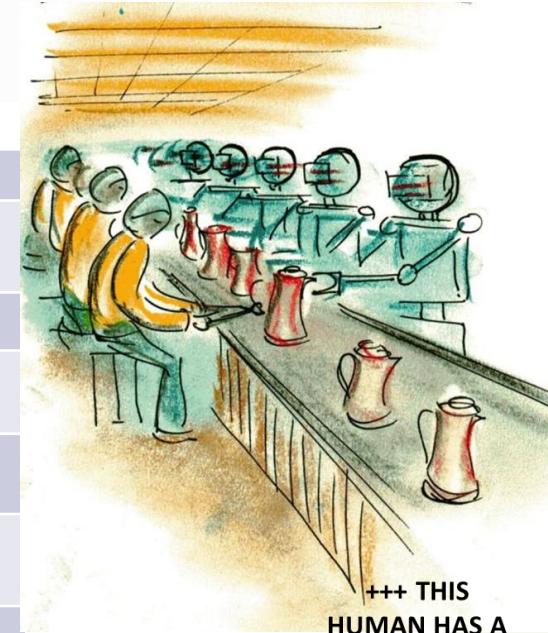
# EU-OSHA's Foresight: planning

| Work packages                                      | Start         | End          |
|--|---------------|--------------|
| 1- Key trends and drivers of change                | February 2016 | October 2016 |
| 2- Scenario development and testing                | November 2016 | August 2017  |
| 3- Dissemination and promotion workshops (up to 6) | Q4 2017       | 2018         |

- **Contractor:**  
**Health and Safety Laboratory, SAMI Consulting & Futurizon**
- **Eindrapport: einde 2017**
- **Eerste deliverable - WP1:**
  - Overzicht trends en “drivers of change” op basis van literatuuronderzoek, interviews en een web survey (Societal, Technological, Economic, Environmental and Political drivers&trends)

# Trends&drivers voorbeelden Technologie

|  |  |
|--|--|
| <b>5G (and beyond) mobile technology</b>     | <b>Augmented reality (AR)</b>              |
| <b>Advances in computing power and speed</b> | <b>Virtual reality (VR)</b>                |
| <b>Internet of things</b>                    | <b>Advanced materials</b>                  |
| <b>Big Data</b>                              | <b>Miniaturisation and Wearables</b>       |
| <b>Artificial intelligence (AI)</b>          | <b>Immersive communication</b>             |
| <b>Automation</b>                            | <b>Interfacing via other human senses</b>  |
| <b>Collaborative robotics</b>                | <b>Direct brain to computer</b>            |
| <b>Machine-to-Machine Communication</b>      | <b>Cloud computing</b>                     |
| <b>Industry 4.0</b>                          | <b>Open intellectual property movement</b> |
| <b>Additive manufacturing</b>                | <b>Social media</b>                        |
| <b>Bionics</b>                               | <b>Technical challenges for ICT</b>        |
| <b>Drones</b>                                | <b>Cybersecurity</b>                       |



+++ THIS  
HUMAN HAS A  
POOR  
TRAINING  
RECORD+++  
KEEP HER  
UNDER ACTIVE  
SURVEILLANCE  
+++

# Voorbeeld:

(I used to work just in retail...  
Now I am expected to be a  
manufacturer as well)

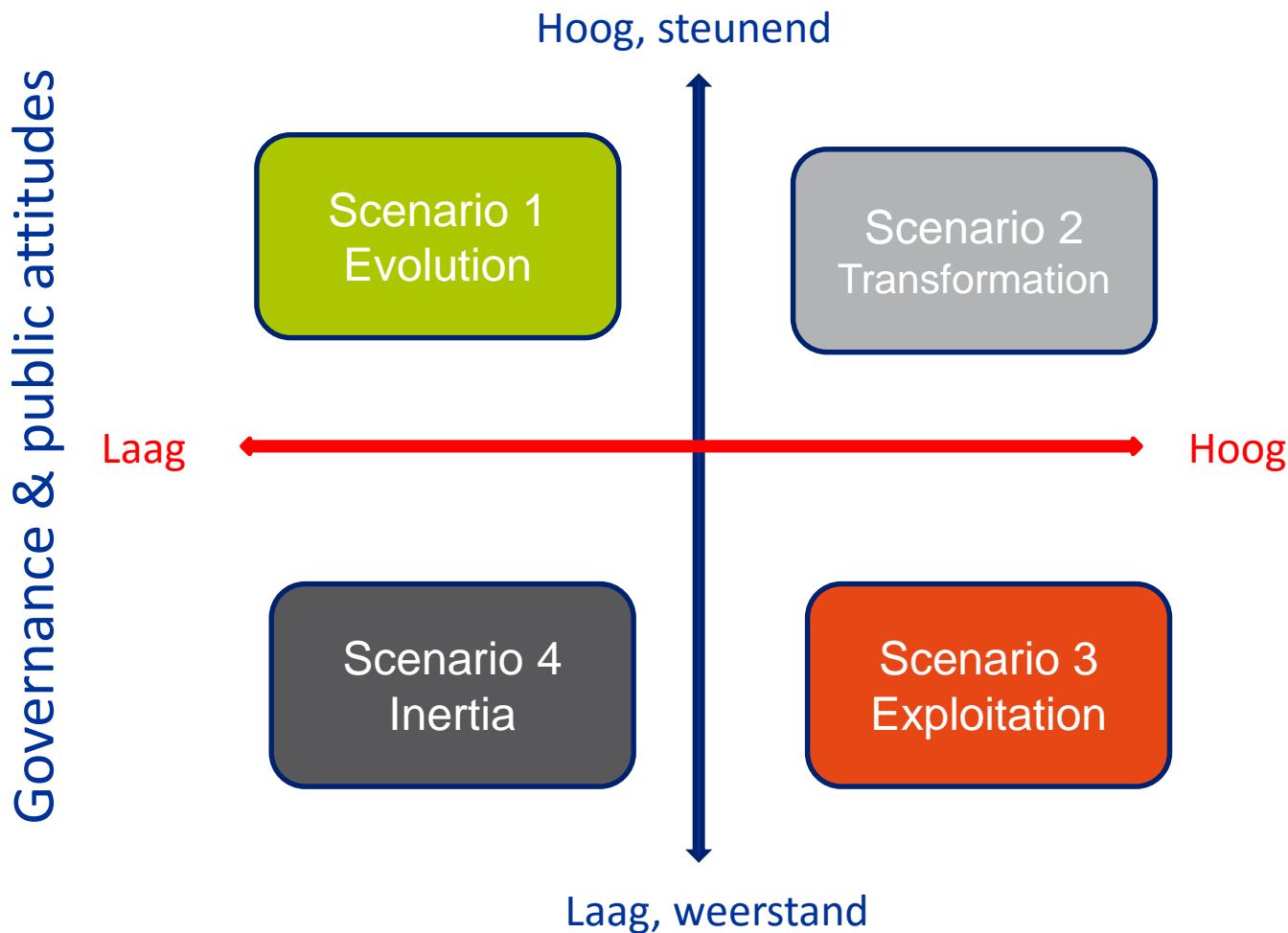


# Trends & drivers

## - voorbeelden

- **Maatschappelijk:**
  - flexibilisering (0-uren contracten, tijdelijke contracten), Virtuele workplekken (working online anywhere and anytime), Crowd-working, Monitoring van medewerkers.
  - Diversiteit, ouderen jongeren, migranten.
  - Polarisatie, toegenomen ongelijkheid, ook in vaardigheden.
- **Economic environment**
  - E- retail, alternatieve supply chains and distributie, entrepreneurship, data ondersteunden kenniseconomie, ‘sharing economy’, groei Micro bedrijven en SME’s.
- **Politiek**
  - Security en privacy, regulering van nieuwe werkpatronen, European digital Single Market , Governance of ICT-ET, geopolitieke kwesties (oorlog).

# Van KEY drivers naar Scenario's



## Scenario 2 – ‘Transformation’

- **GDP groei 5%**
- **Hoge investering in onderzoek, infrastructuur en kennis ontwikkeling;**
- **Technologie geexploiteerd verspreid in onze economie;**
- **50% van de banen zijn fundamenteel veranderd of verloren, maar er zijn ook vele nieuwe van werk gecreeerd;**
- **Laag niveau van werkloosheid;**
- **Werknemers belangen worden continu overwogen, vergezeld met passende regelgeving;**
- **Meer ethische business modellen;**
- **Inclusieve maatschappij met ‘gedeelde waarden’.**

# Scenario 3 – ‘Exploitation’

- **GDP groei 3%**
- **Hoge investering in onderzoek, infrastructuur en kapitaal;**
- **Lage investering in kennis en training;**
- **Exploitatie of technologie, winstgedreven;**
- **60% van de banen zijn of fundamenteel veranderd of vervallen, weinig nieuwe banen gecreerd (voor mensen);**
- **Erg hoog niveau van werkloosheid;**
- **Belangen van medewerkers krijgen minder prioriteit en er is minder regulering;**
- **Business gedreven, korte termijn doelstellingen;**
- **Toegenomen ongelijkheid tussen hoogbetaald en laagbetaald werk.**

# Kansen voor OSH



## ▪ Robotics:

- Neemt gevaarlijk werk weg:
  - In nucleaire industrie, maar ook in onderhoud, logistiek, etc.;
  - Inzet van Drones voor werk op hoogte en afgesloten ruimte;
- Verbetert werk kwaliteit bij geautomatiseerd repetitief werk;
- Human-enhancement technologieen – exoskeletens;

## ▪ Digitalisation:

- Werk wordt bereikbaar voor brede groep medewerkers (diversiteit);
- Nieuwe kansen om werk en prive flexibel te combineren.
- Minder reistijd
- Nieuwe kansen voor communication van OSH:
  - Beschikbaar stellen en delen van infomatie, aanbod van kennis en trainingen online.

# Uitdagingen voor OSH

- **Ergonomische risico's voor online medewerkers:**
  - Intensieve toepassingen van ICT op apparatuur en op plekken die niet ontworpen zijn om intensief op/aan te werken.
- **Ergonomie van offline crowd-workers:**
  - Gevaarlijk werk wordt uitgevoerd door crowd workers;
  - Veiligheids training, veilig equipment en producten
- **Verspreiding van de werkzame bevolking:**
  - RIE's LMRA's? Werkplek risk assessment
  - training, monitoring and inspectie
- **Multiple jobs: no job for life**
  - Interactie van blootstellingen
  - Verband van blootstelling(en) naar gezondheidseffecten?
- **Status and verantwoordelijkheden:**
  - Wat is the juridische status van online "work exchange platforms"?
  - Wat is werk? Wie is de werkgever, wie is verantwoordelijkheid voor preventie?

# Discussie artikelen over “impact van nieuwe risico’s”.

Robotics

Crowd working (platform work)

Performance enhancing drugs

Additive manufacturing (3D- printing)

E (-retail) sector

Monitoring of wellbeing (stress)

# **Website in het Nederlands <https://osha.europa.eu/nl>**

- **Foresight on new and emerging OSH risks associated with ICTs and work location by 2025 (nog niet vertaald).**
  
- **Expert Review Articles:**
  - “Crowdsourcing and OSH”, Prof. Huws, University of Hertfordshire, UK
  - “Robotics”, Dr, Adj.Prof. Kaivooja, Turku School of Economics, University of Turku, FI

[https://oshwiki.eu/wiki/Category:Identifying\\_new\\_and\\_emerging\\_risks](https://oshwiki.eu/wiki/Category:Identifying_new_and_emerging_risks)

# Further information

- Learn more at our website:  
<https://osha.europa.eu/en>  
<https://osha.europa.eu/nl>
- Subscribe to our campaign newsletter:  
<https://healthy-workplaces.eu/en/healthy-workplaces-newsletter>
- Keep up to date with activities and events through social media:



- Find out about events in your country from your focal point:  
[www.healthy-workplaces.eu/fops](http://www.healthy-workplaces.eu/fops)

# Thank you



**starren@osha.europa.eu  
jos.delange@tno.nl**