



# Persoonlijkheid als factor bij veilig werkgedrag



Frank van Luijk



# Individuele veiligheids- assessments voor veiligheidskritische functies

Keuringen

7 Vestigingen  
Veiligheid

Online  
Ervaring

# Assessments

Landelijk

Marktleider  
Flexibel

FactorMens

Een vreemde eend

# ✓ Vier cruciale vragen



Kan iemand het?

Wil iemand het?

Blijft iemand het doen?

Kan iemand het leren?

# ✓ Vier cruciale vragen



Kan iemand het?

- Kennis
- Vaardigheden
- Eigenschappen

# ✓ Vier cruciale vragen



Wil iemand het?

- Motieven
- Behoeftes

# ✓ Vier cruciale vragen



Blijft iemand het doen?

- Calamiteiten
- Stress
- Druk van anderen



# ✓ Vier cruciale vragen



Kan iemand het leren?

- Is het ontwikkelbaar?
- VQ veranderkracht

# ／ Kan iemand het?



Vaardigheden, bijvoorbeeld:

- Volgehouden aandacht
- Verdeelde aandacht
- Reactiesnelheid
- Accuratesse

# ／ Kan iemand het?



Eigenschappen:

- Big five, bijvoorbeeld: consciëntieusheid, stressbestendigheid
- Intelligentie

# ／ Wil iemand het?



Motieven en drijfveren:

- Thrillseeking
- Risicogeneigdheid
- Need for affiliation
- Onafhankelijk willen zijn

# ／ Blijft iemand het doen?



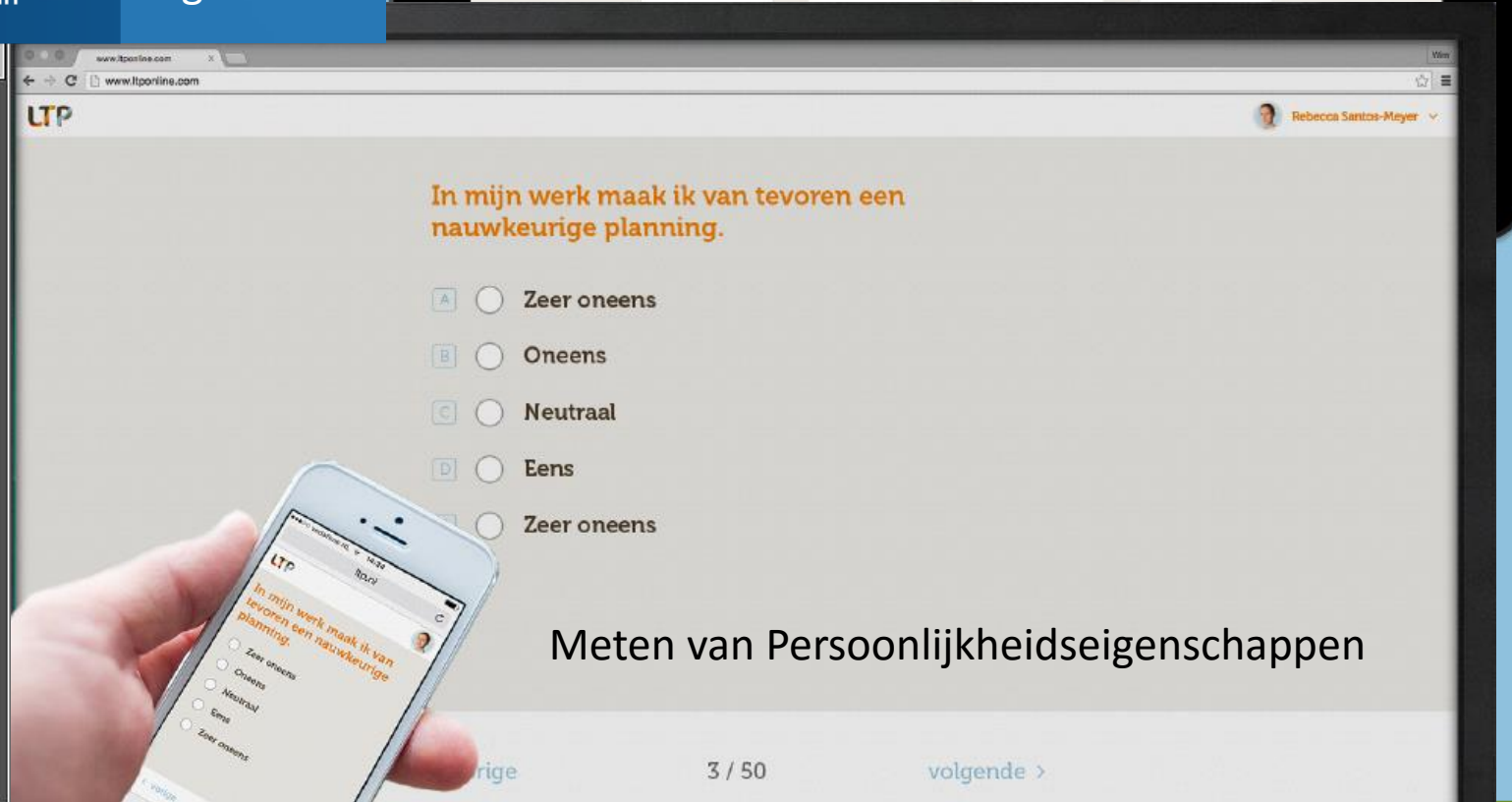
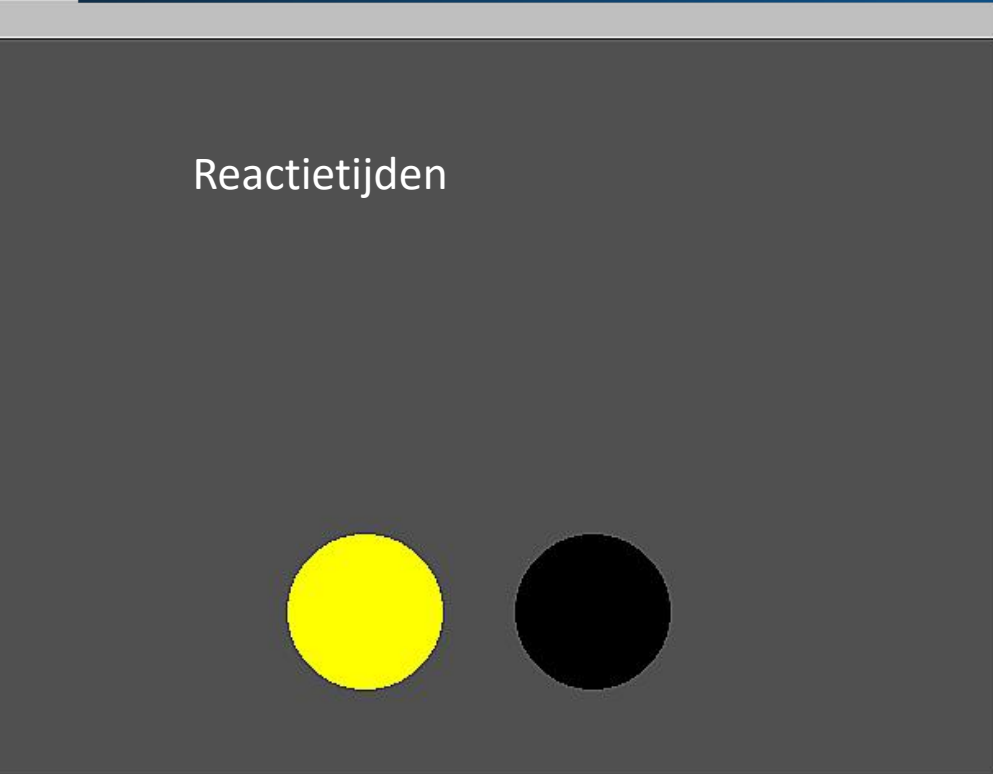
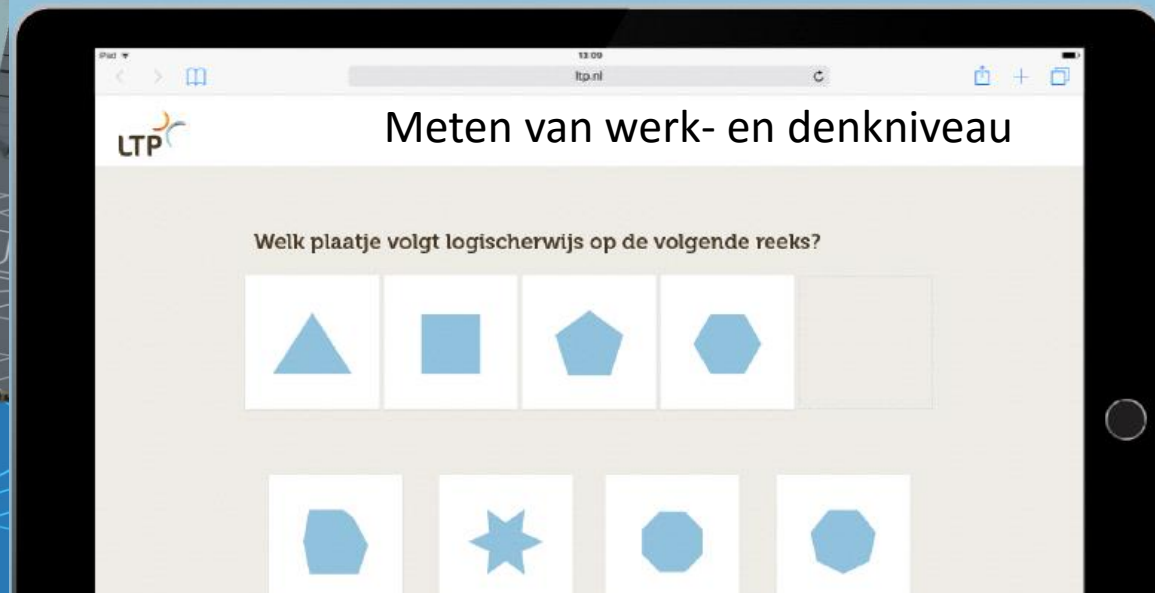
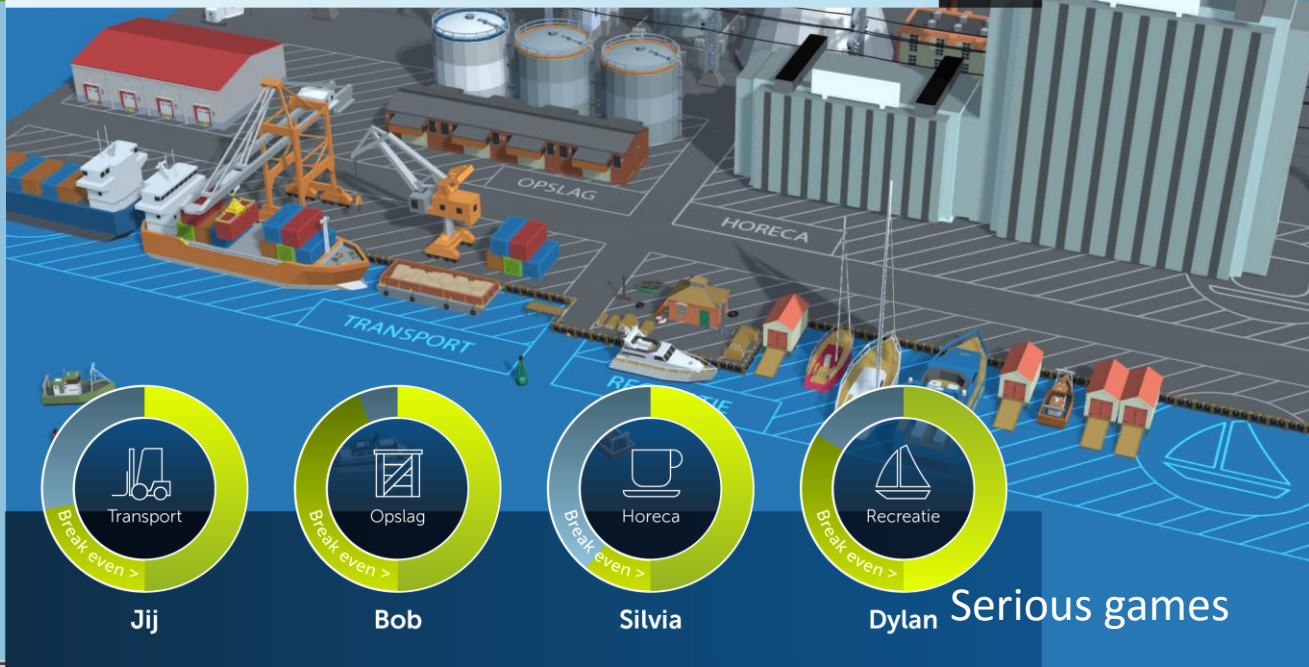
- Wat is het effect van tijdsdruk?
- Wat is het effect van werkdruk?
- Wat doet druk van anderen, bijv. klanten, collega's, het management, de opdrachtgever?
- Derailers
- Effect van calamiteiten
- Hoe lang is de hersteltijd

# ／ Kan iemand het leren?



- Welke eigenschappen zijn ontwikkelbaar en welke niet?
- Hoe zit het met de veranderkracht van iemand?

Al deze kwaliteiten zijn te meten middels  
een individueel veiligheidsassessment



Metten van Persoonlijkheidseigenschappen



