



“ De veiligheidskundige in Arbodienstverlening
binnen
een organisatie”

Papendal , 30. 3.2017

Rob van Houten



Korte kennismaking

Rob van Houten



Korte kennismaking

Rob van Houten

Geboeid door de factor arbeid en werknemers



Korte kennismaking

Rob van Houten

Geboeid door de factor arbeid en werknemers

Sociaal pedagoog

Bedrijfskundige



Korte kennismaking

Rob van Houten

Geboeid door de factor arbeid en werknemers

Sociaal pedagoog

Bedrijfskundige

Master arbeid en gezondheid

Mediator



Korte kennismaking

Rob van Houten

Geboeid door de factor arbeid en werknemers

Sociaal pedagoog

Bedrijfskundige

Master arbeid en gezondheid

Mediator

Hogere Veiligheidskundige

Arbeidshygiënist i.o.



Wat gedaan en aan het doen?

20 jaar
politie



Wat gedaan en aan het doen?

20 jaar
politie

18 jaar

**Adviseur en trainer Arbeid en Gezondheid bij FNV
Formaat**



Wat gedaan en aan het doen?

20 jaar

politie

18 jaar

**Adviseur en trainer Arbeid en Gezondheid bij FNV
Formaat**

3 jaar

ZZP VanHouten SHC



Positie in het arbo – speelveld van preventie tot actie

werknemer



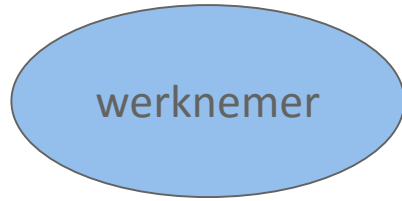
werknemer



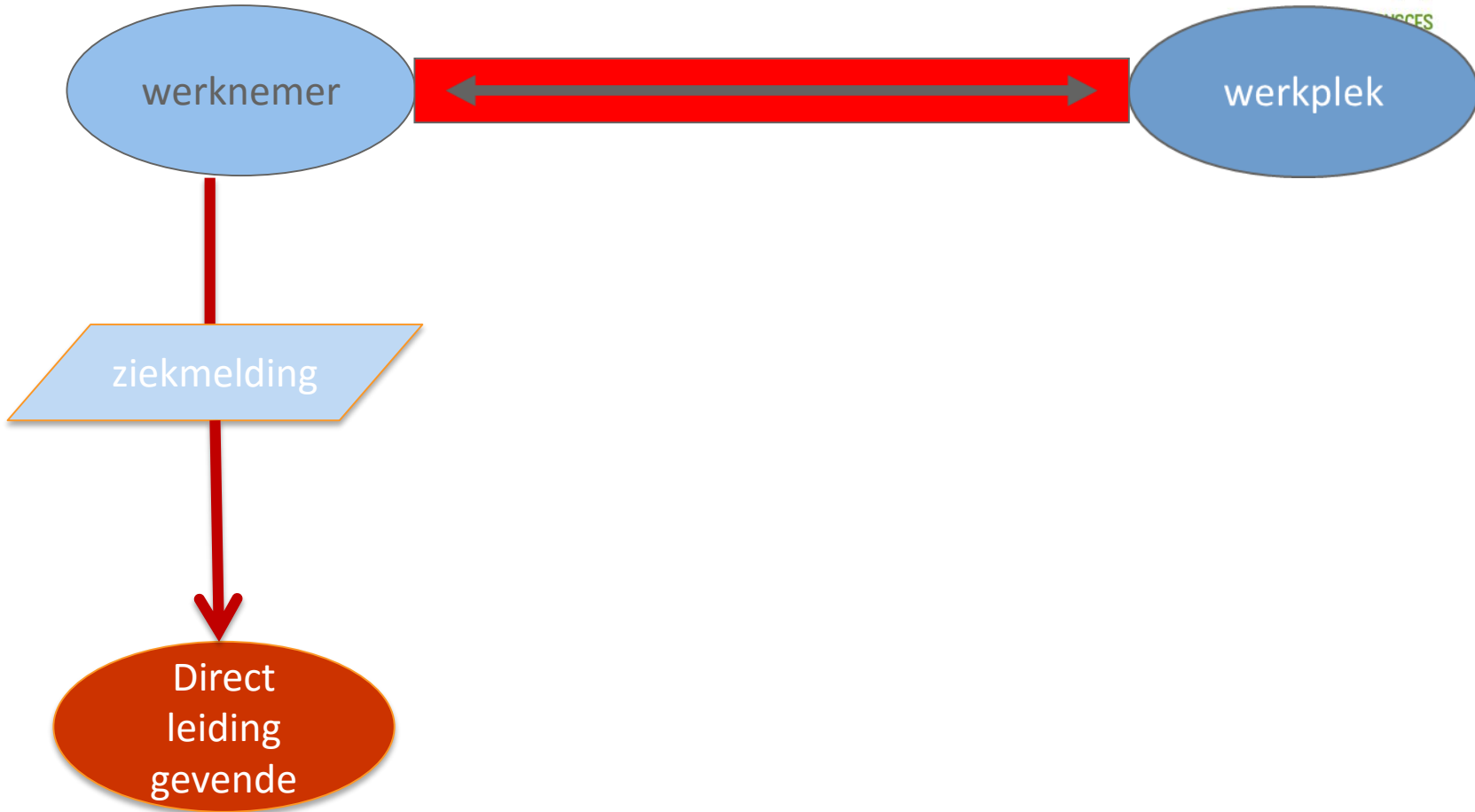
werkplek

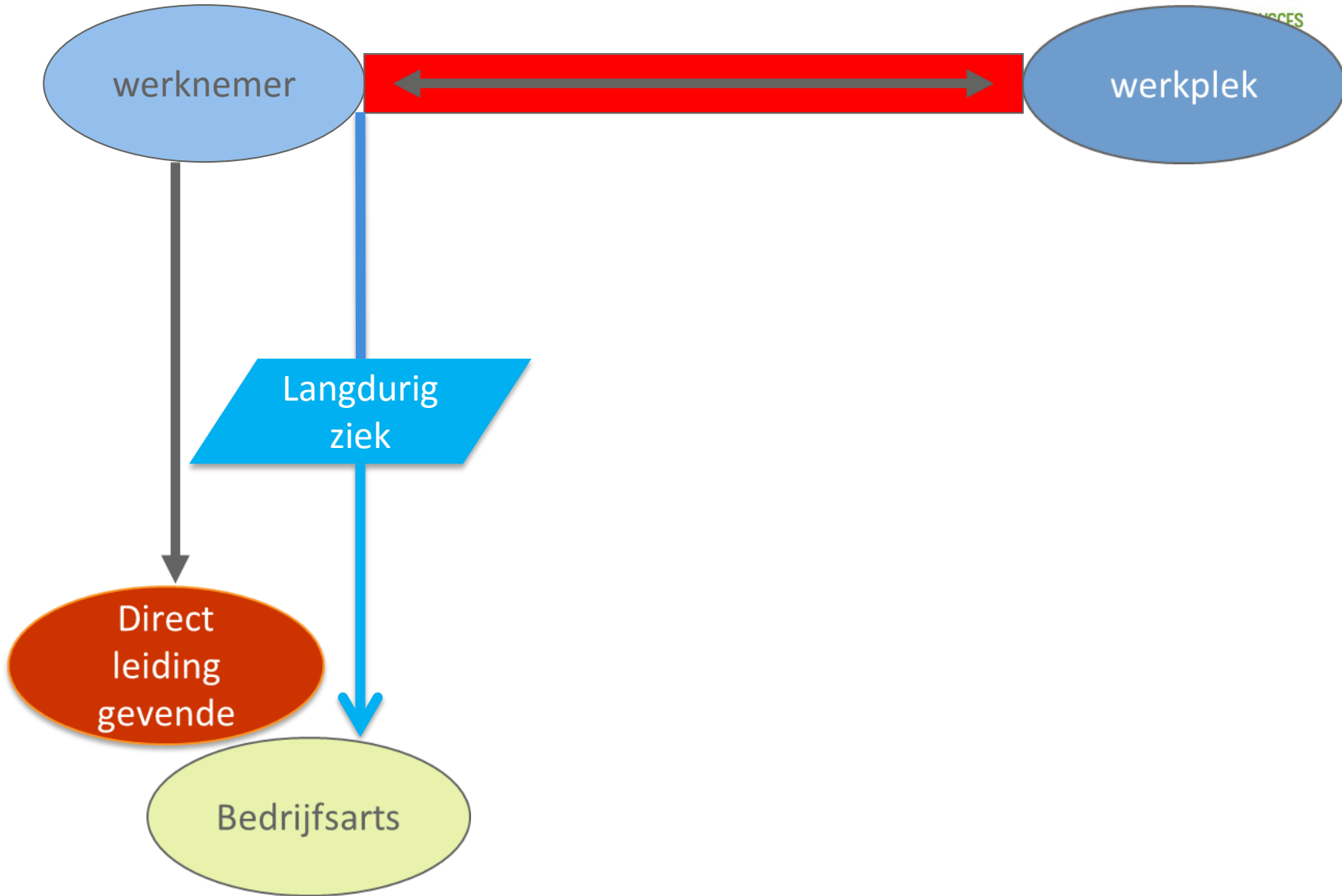


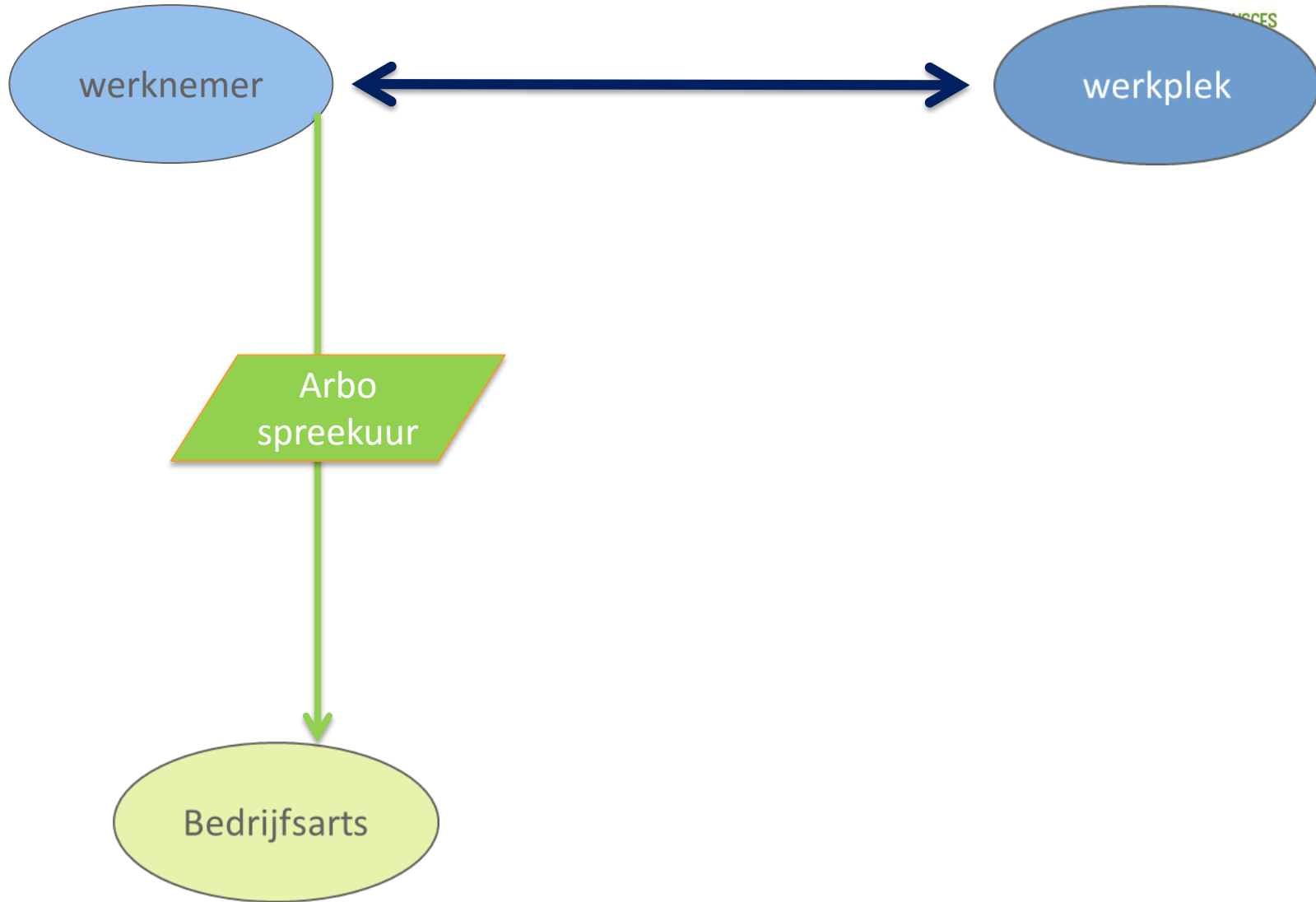
SUCCES

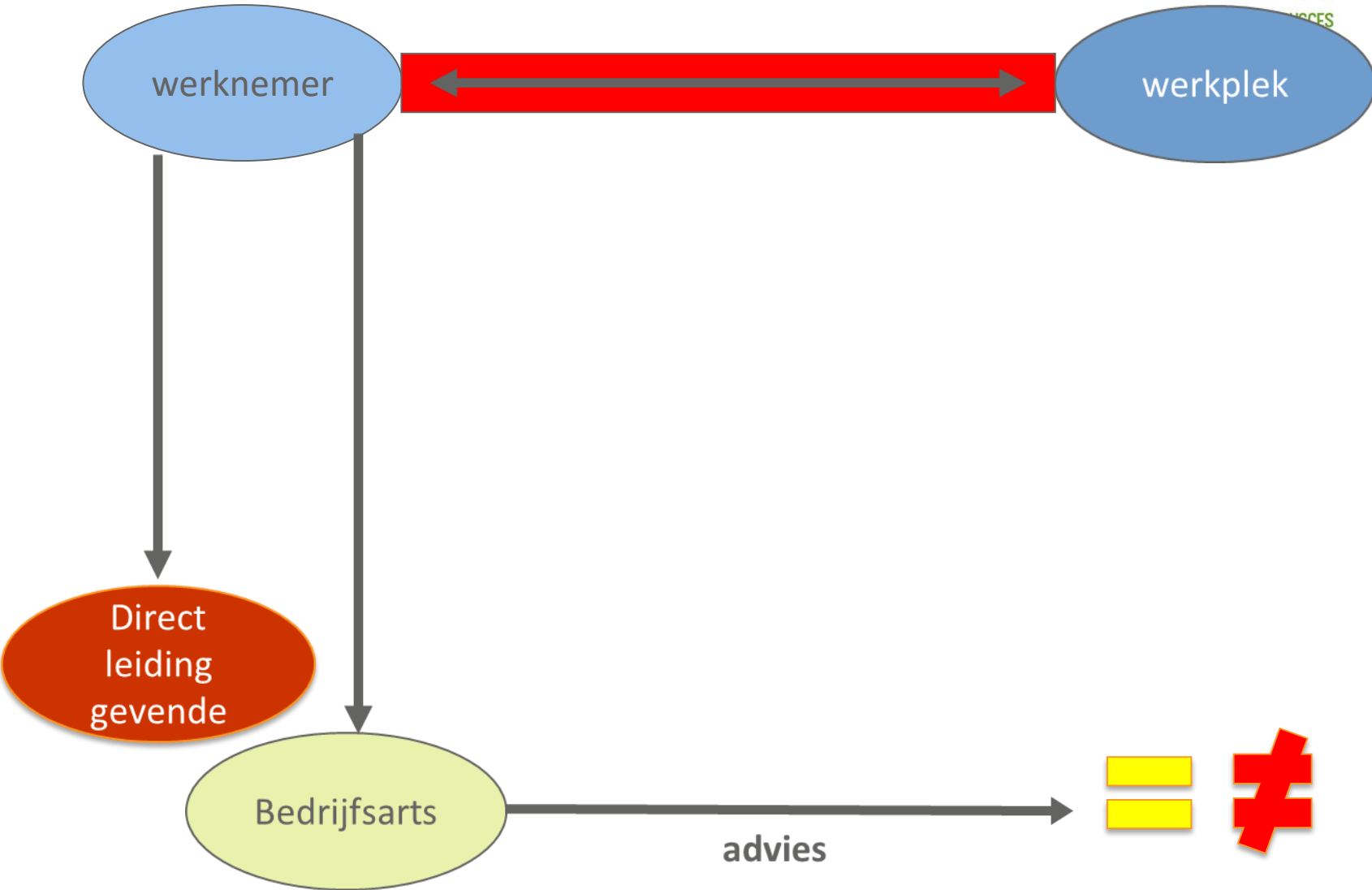


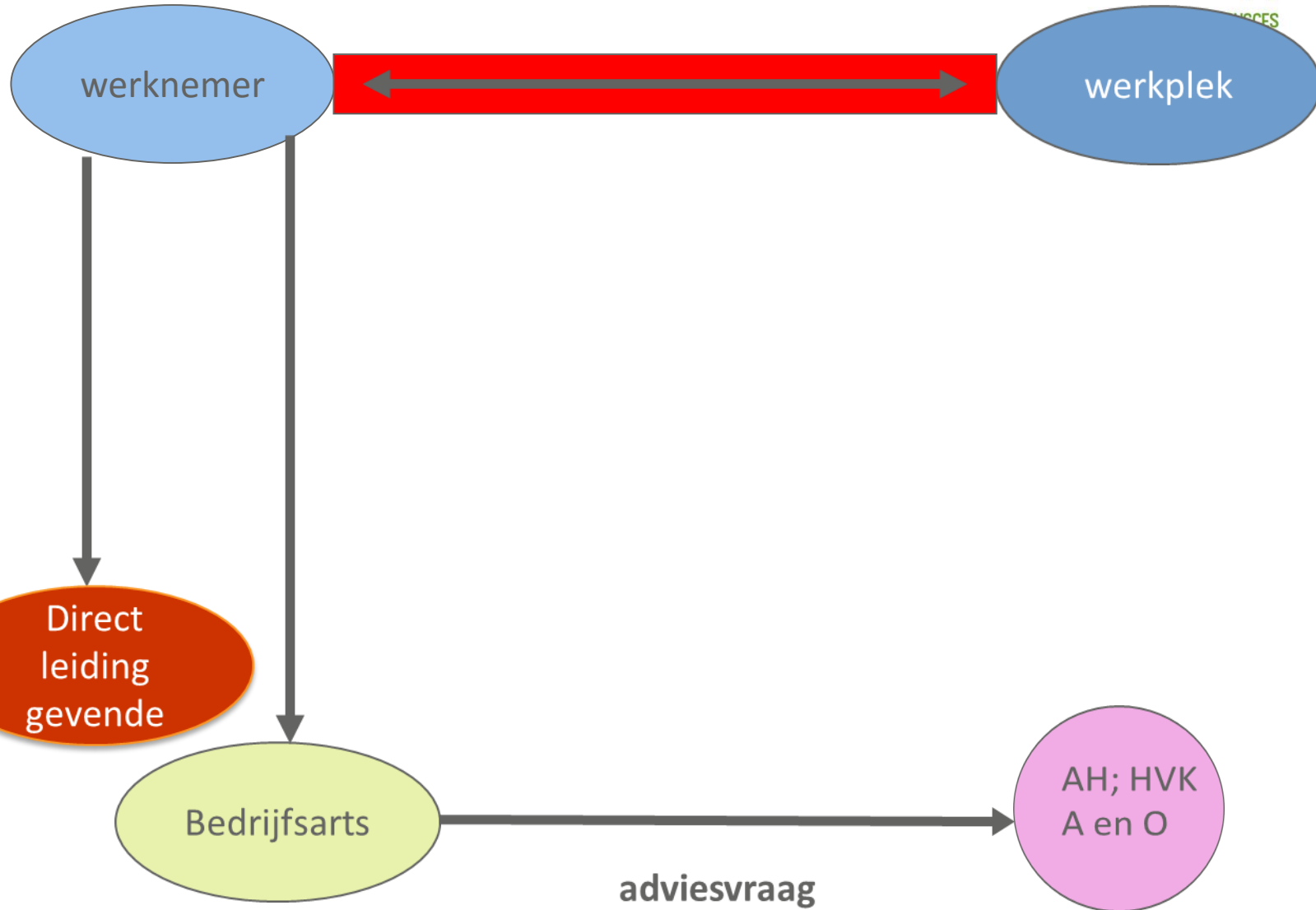


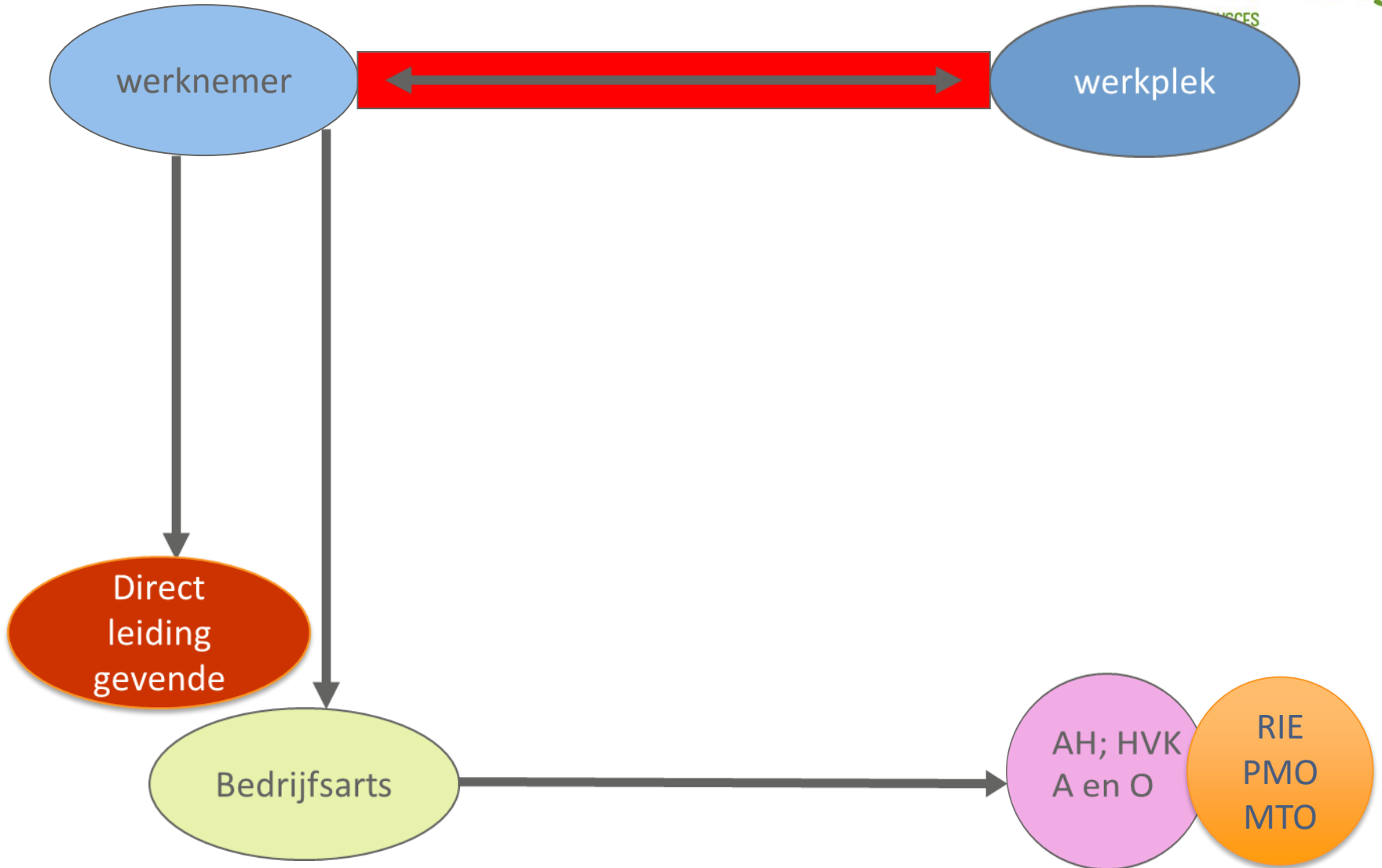


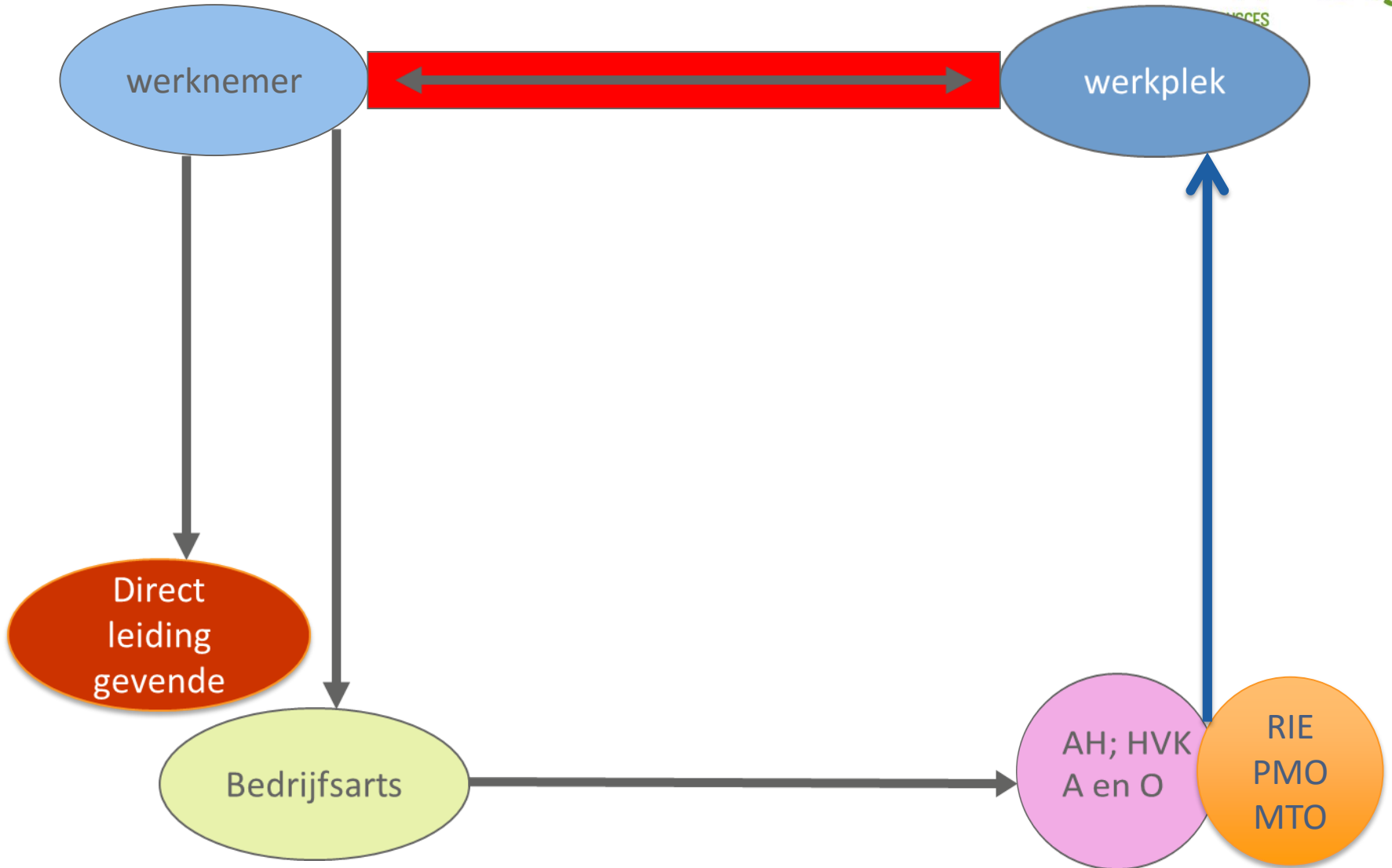


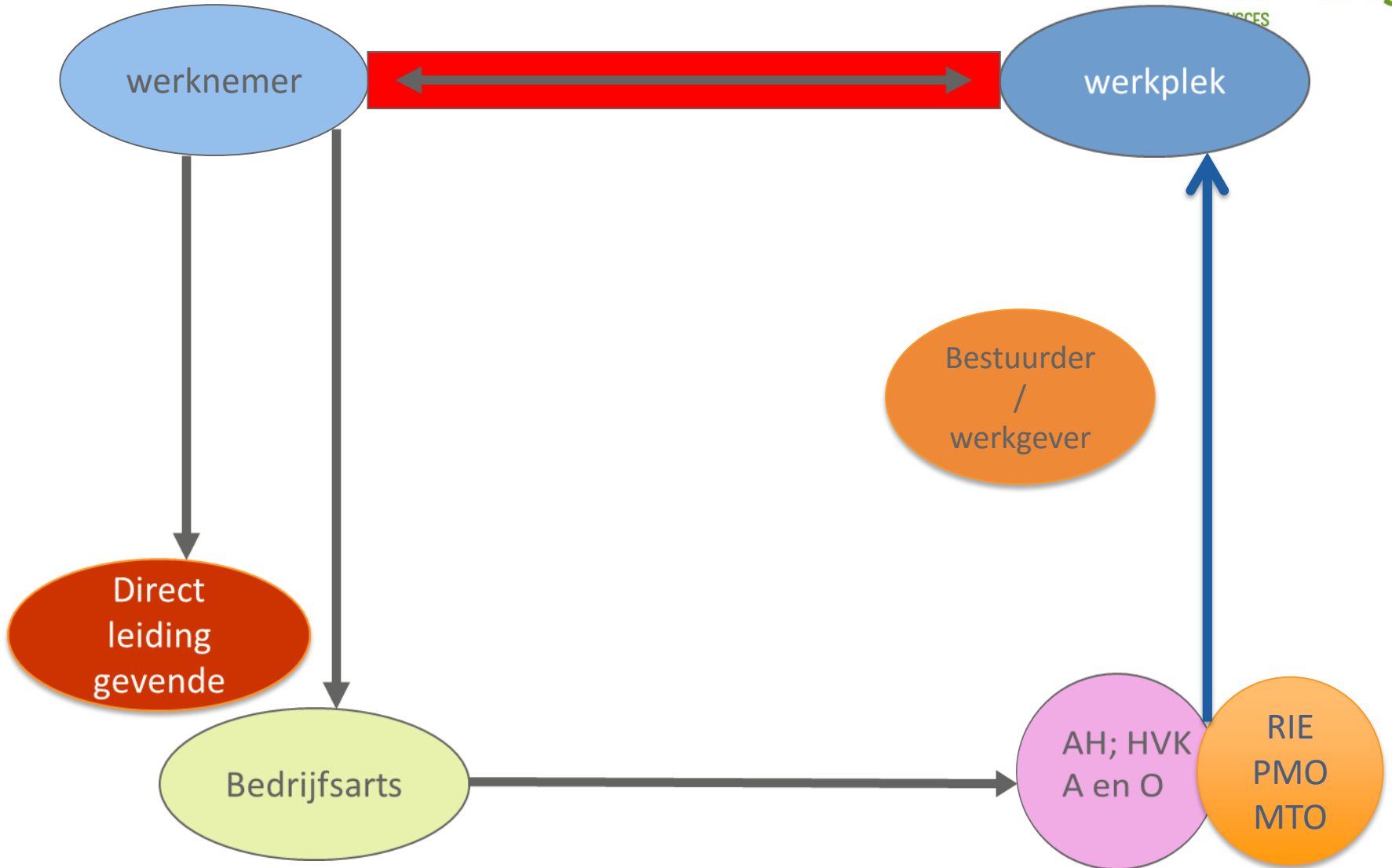


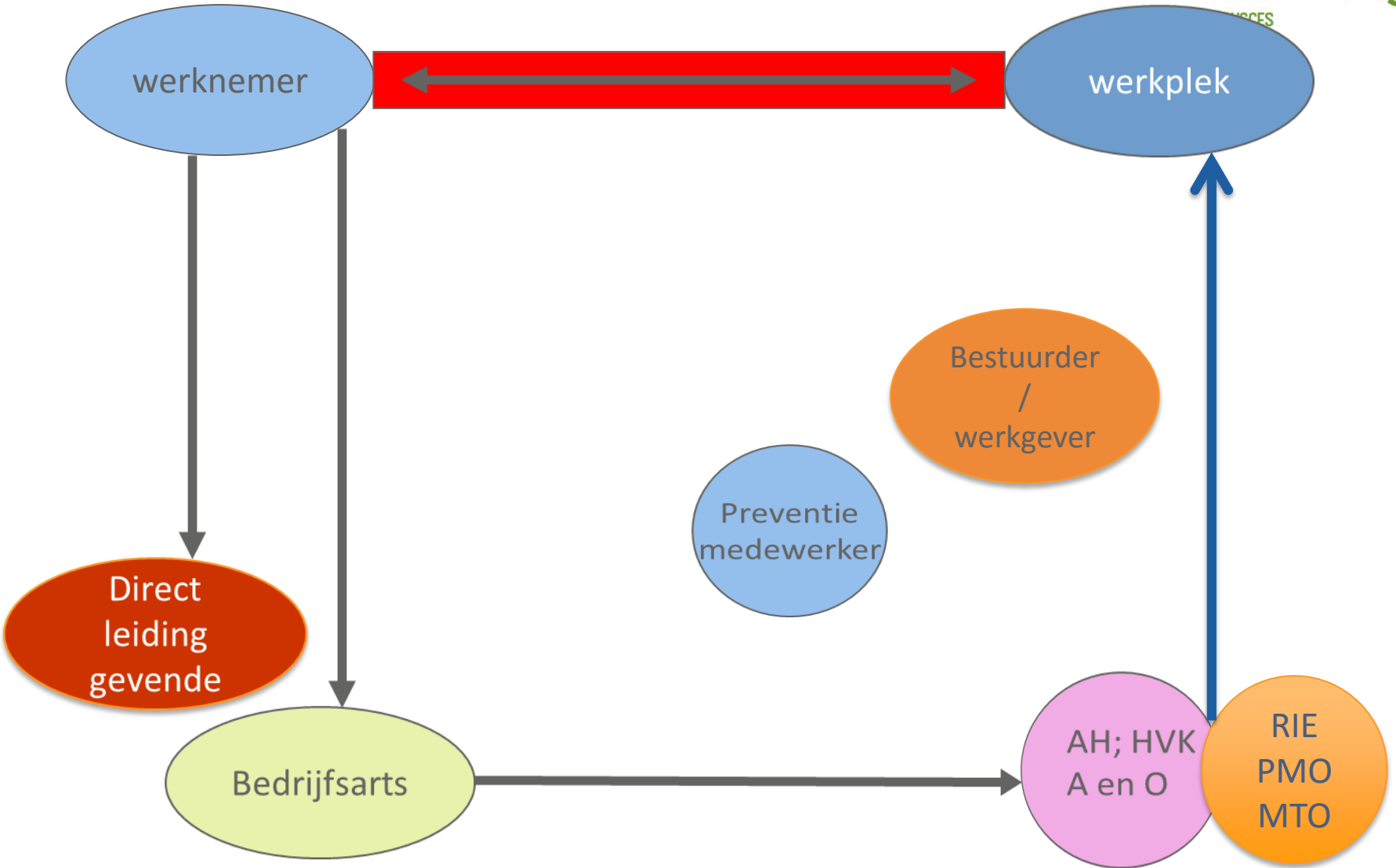


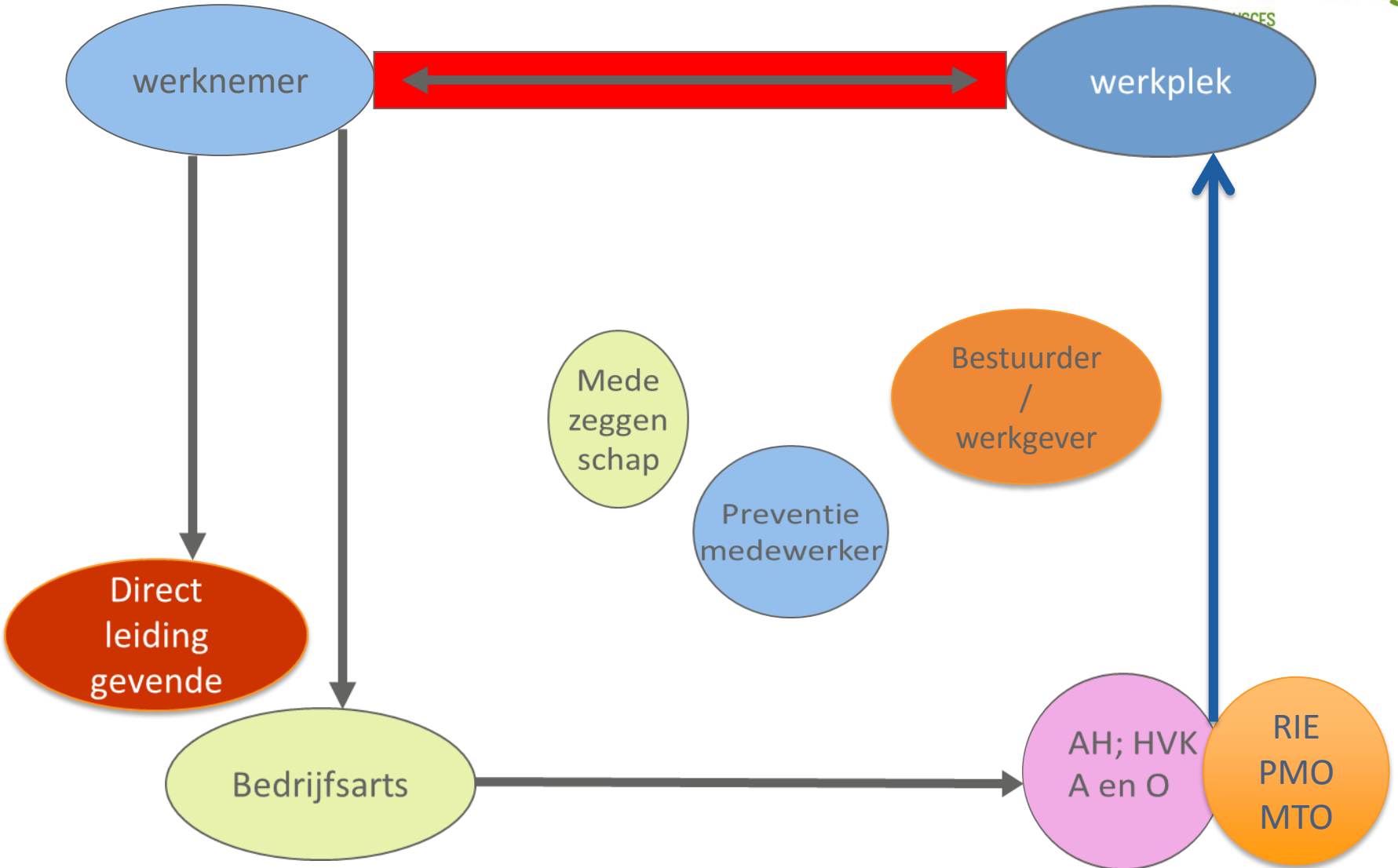


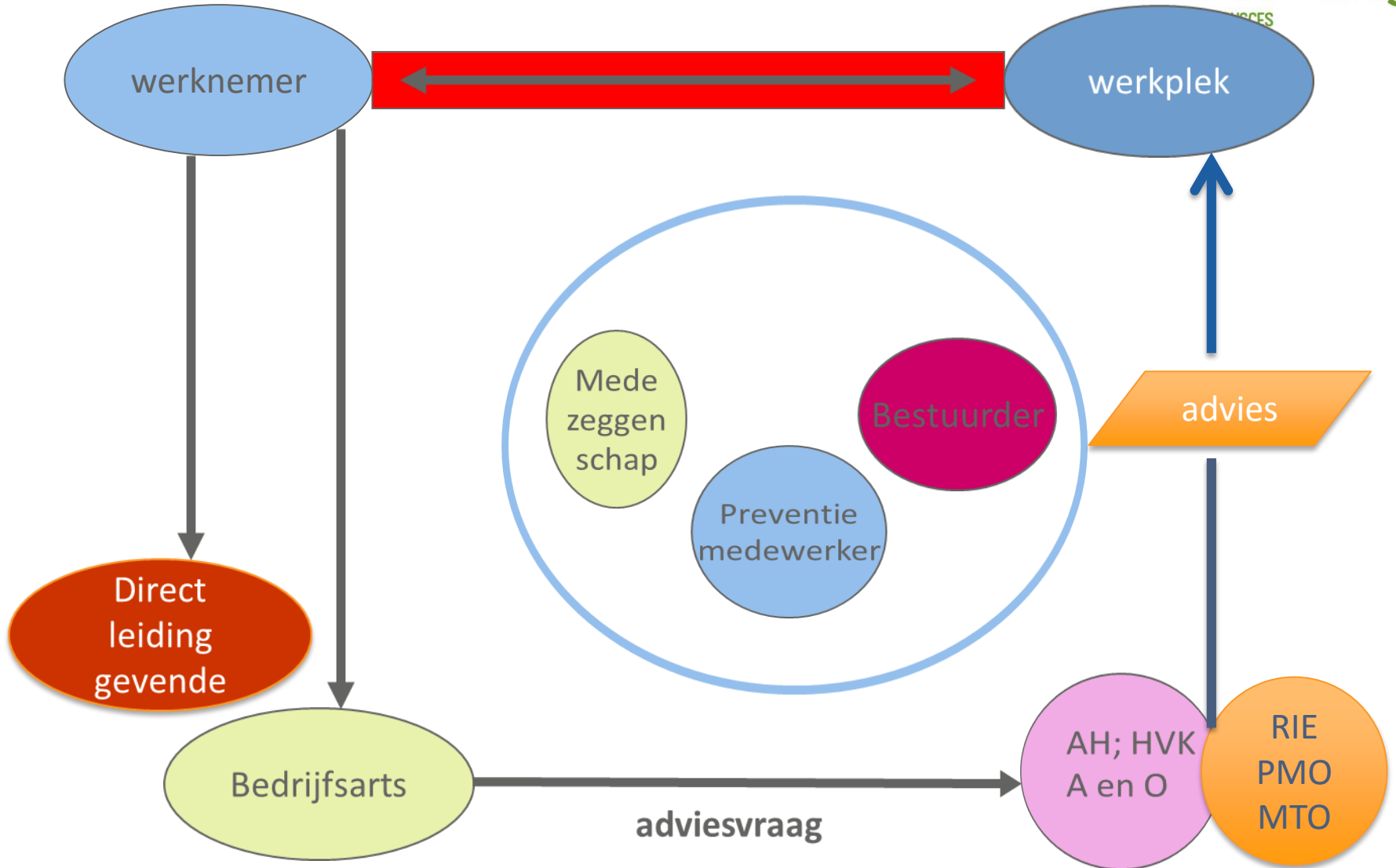


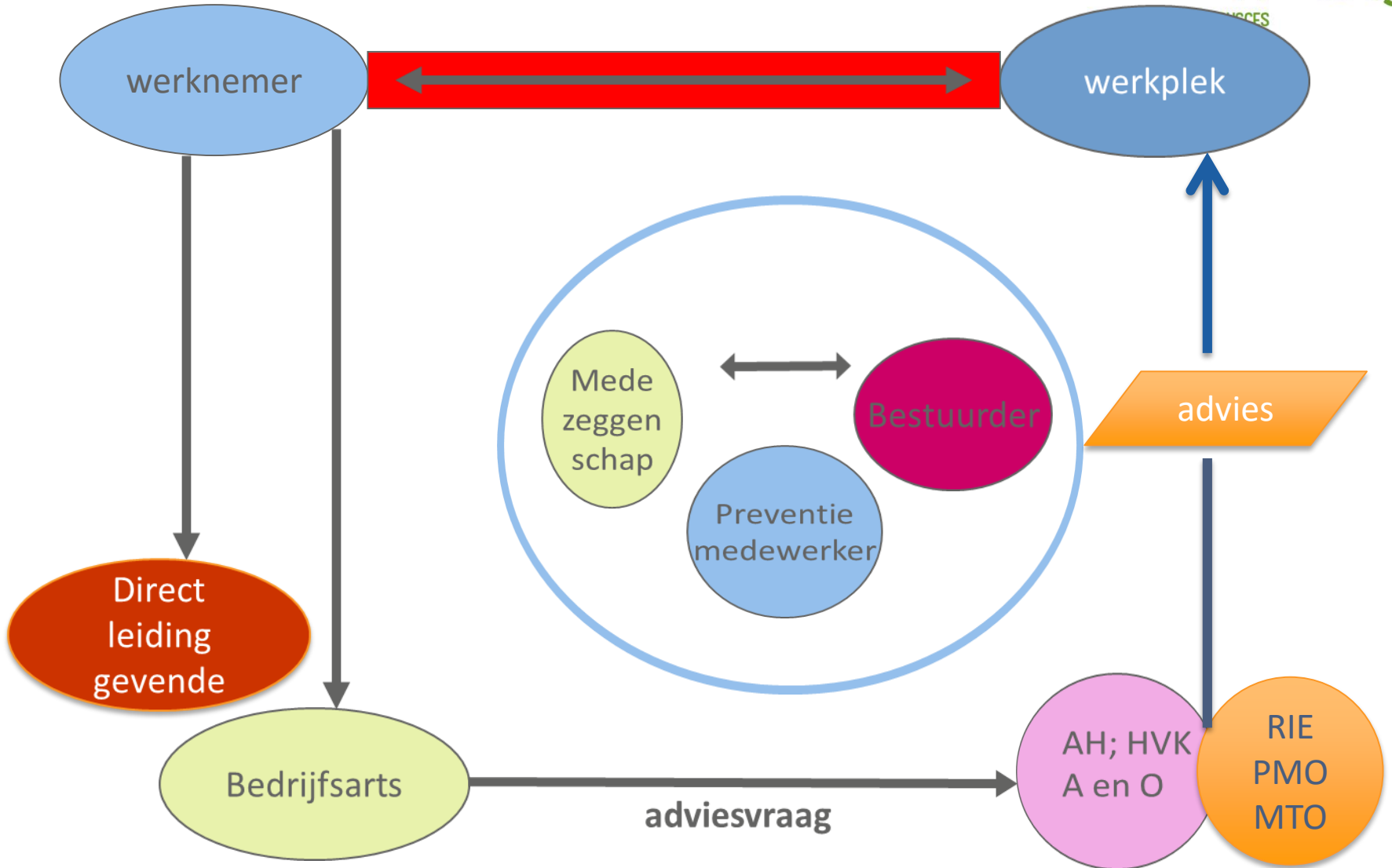


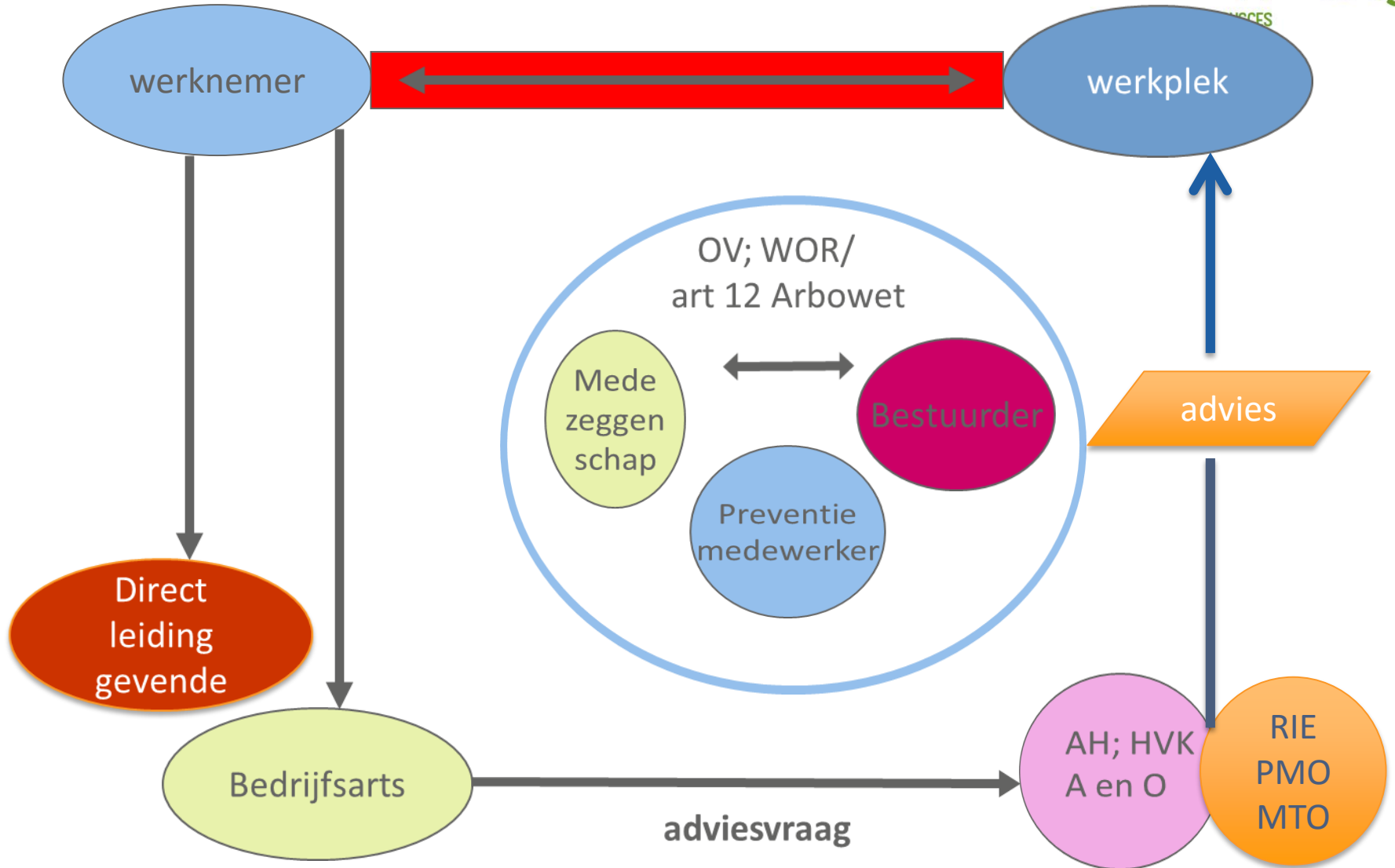


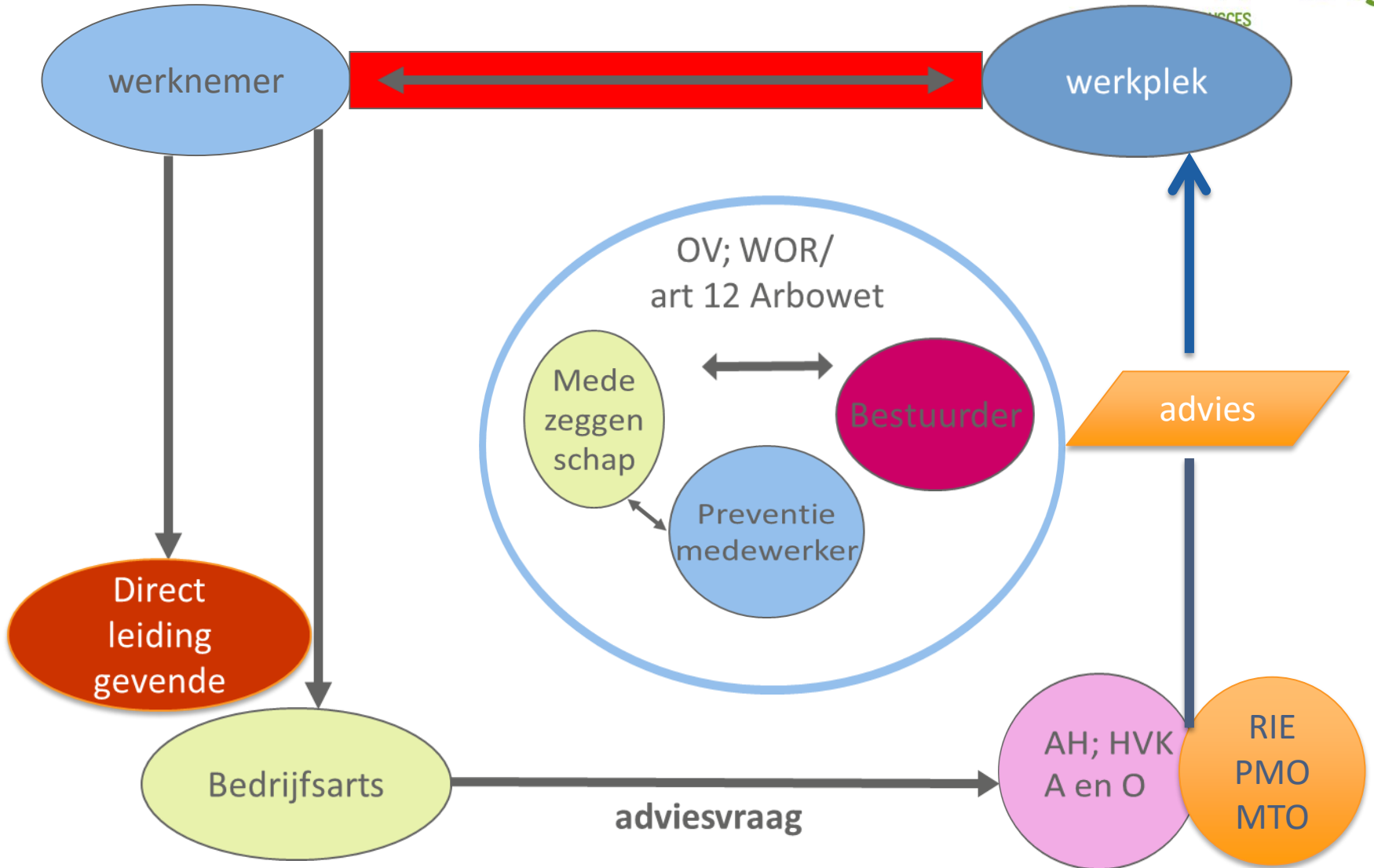


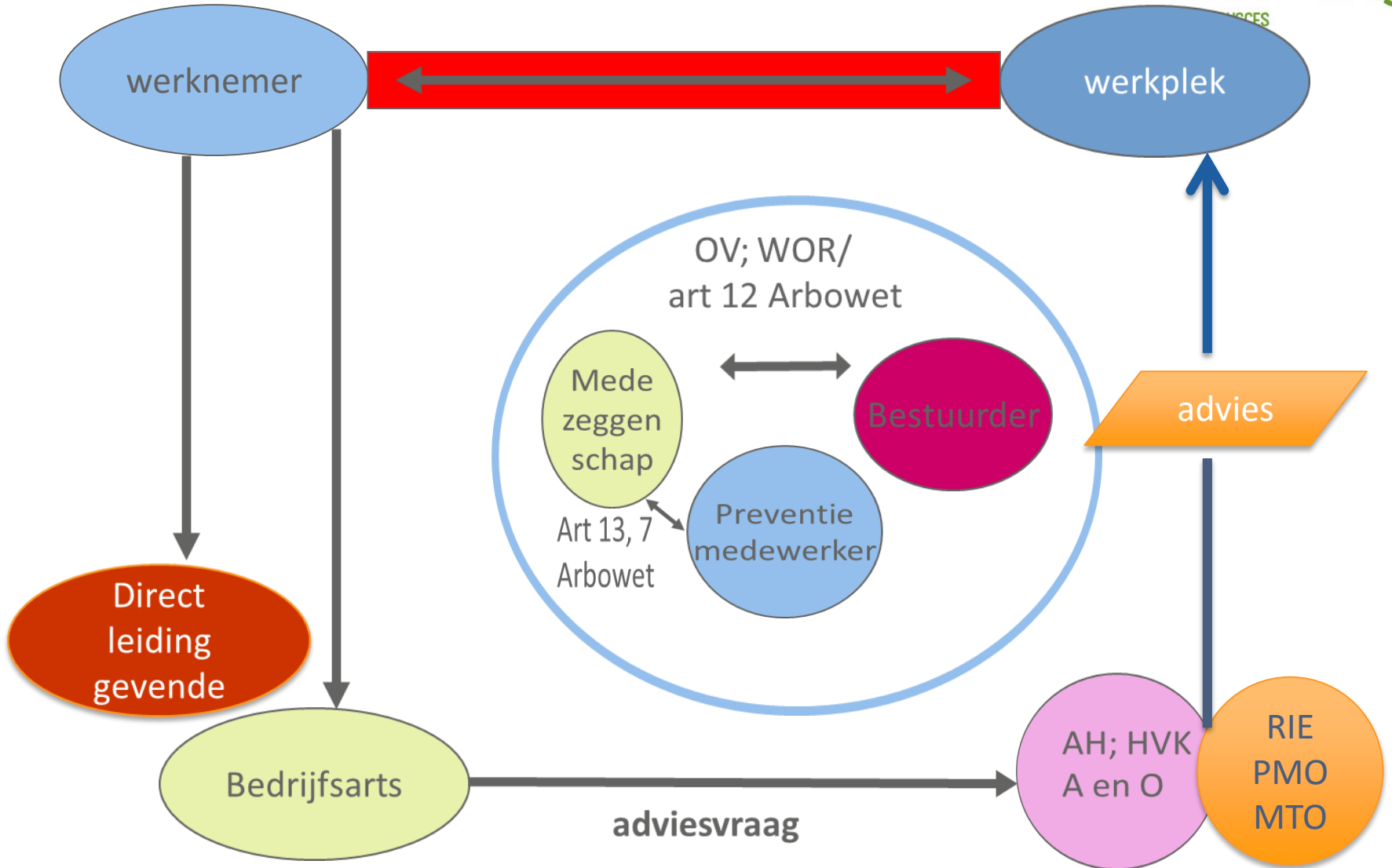


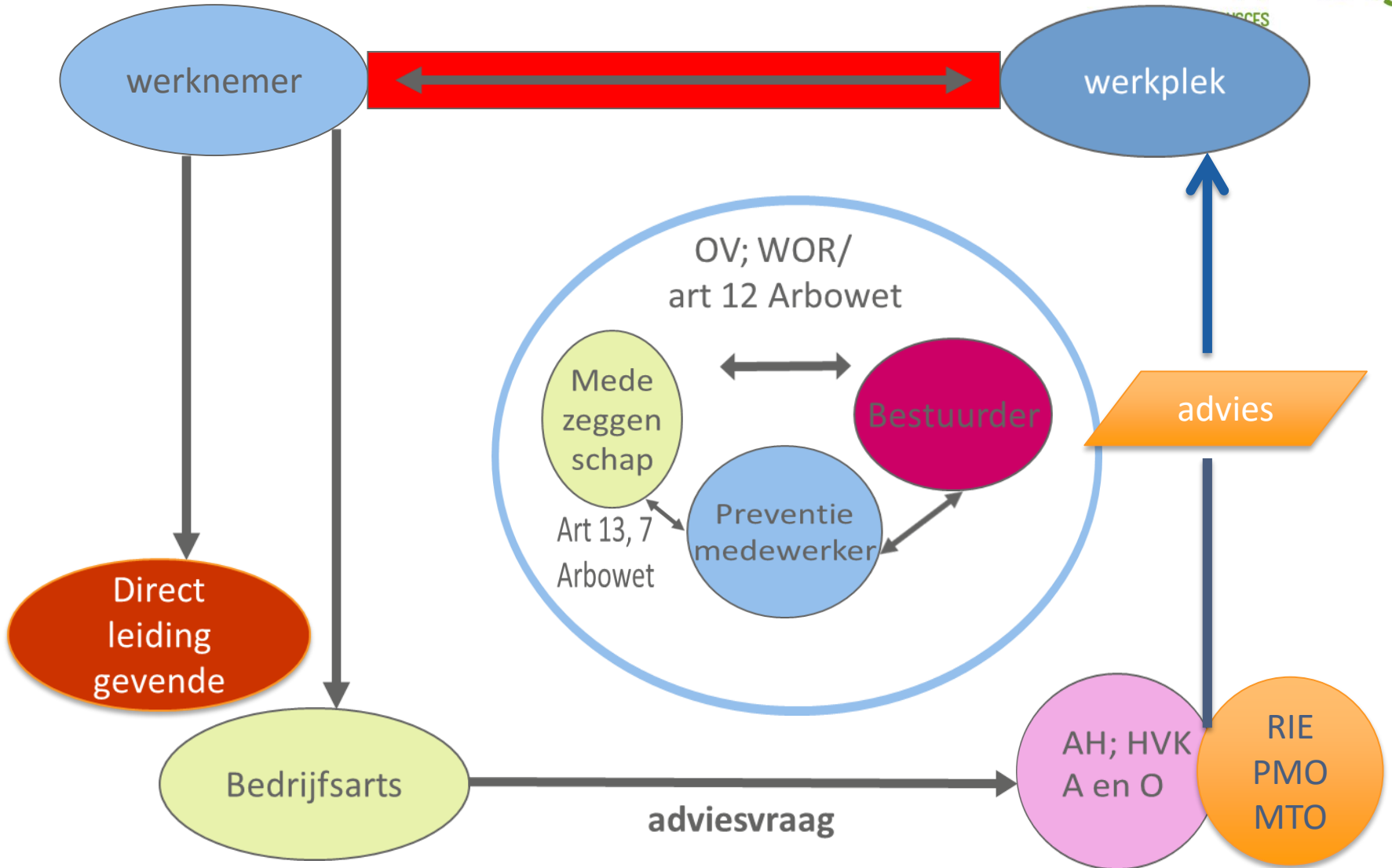


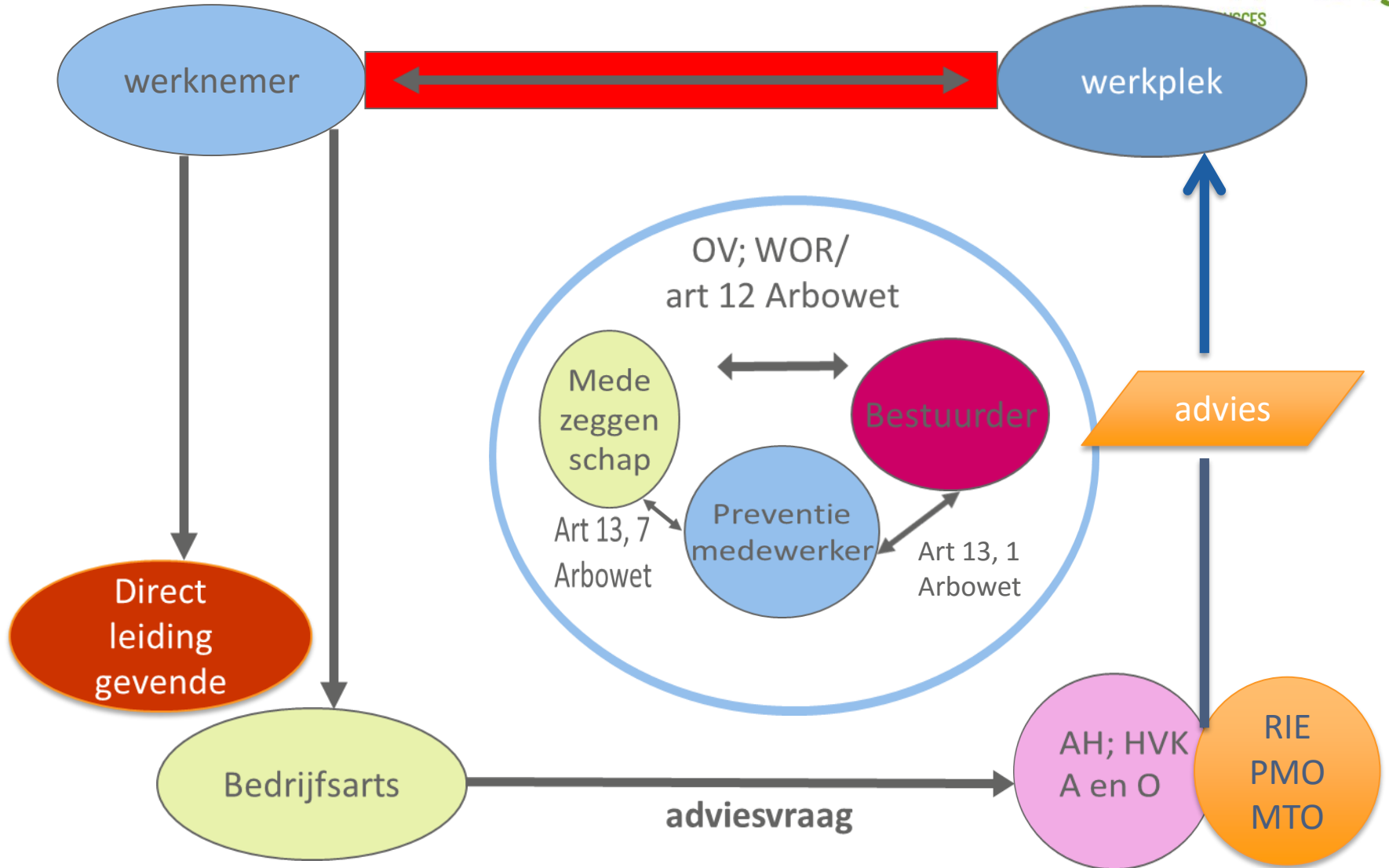


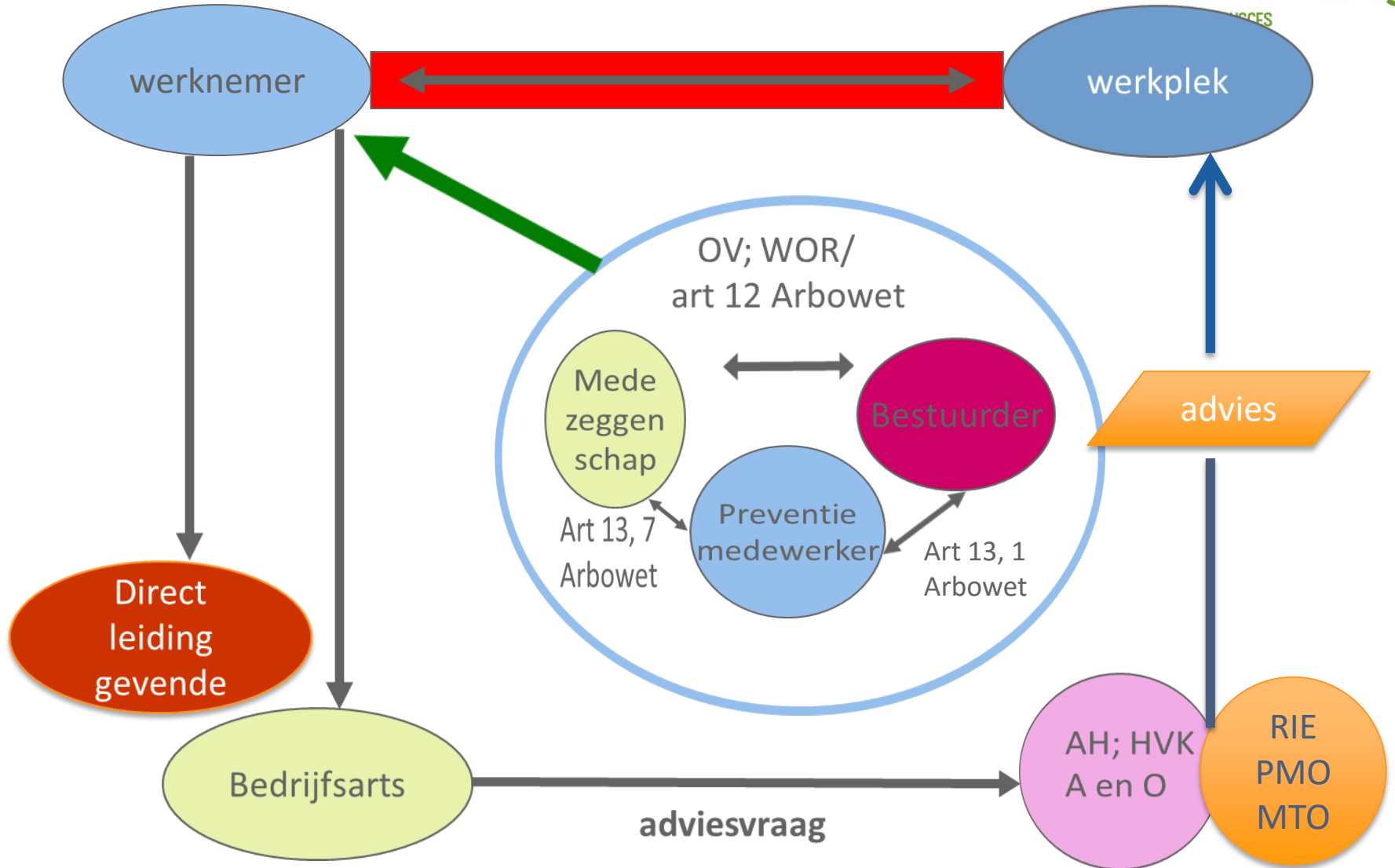


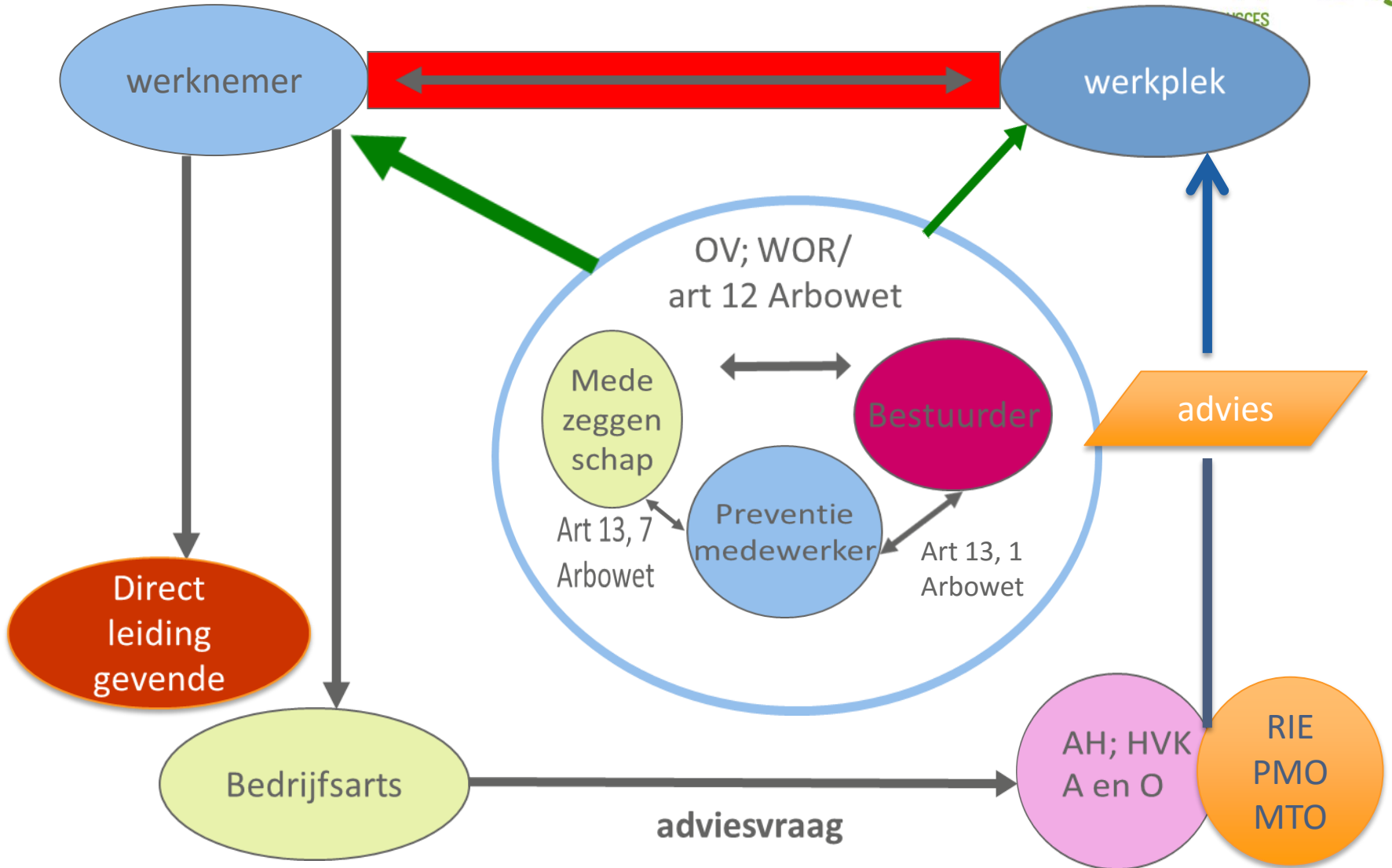


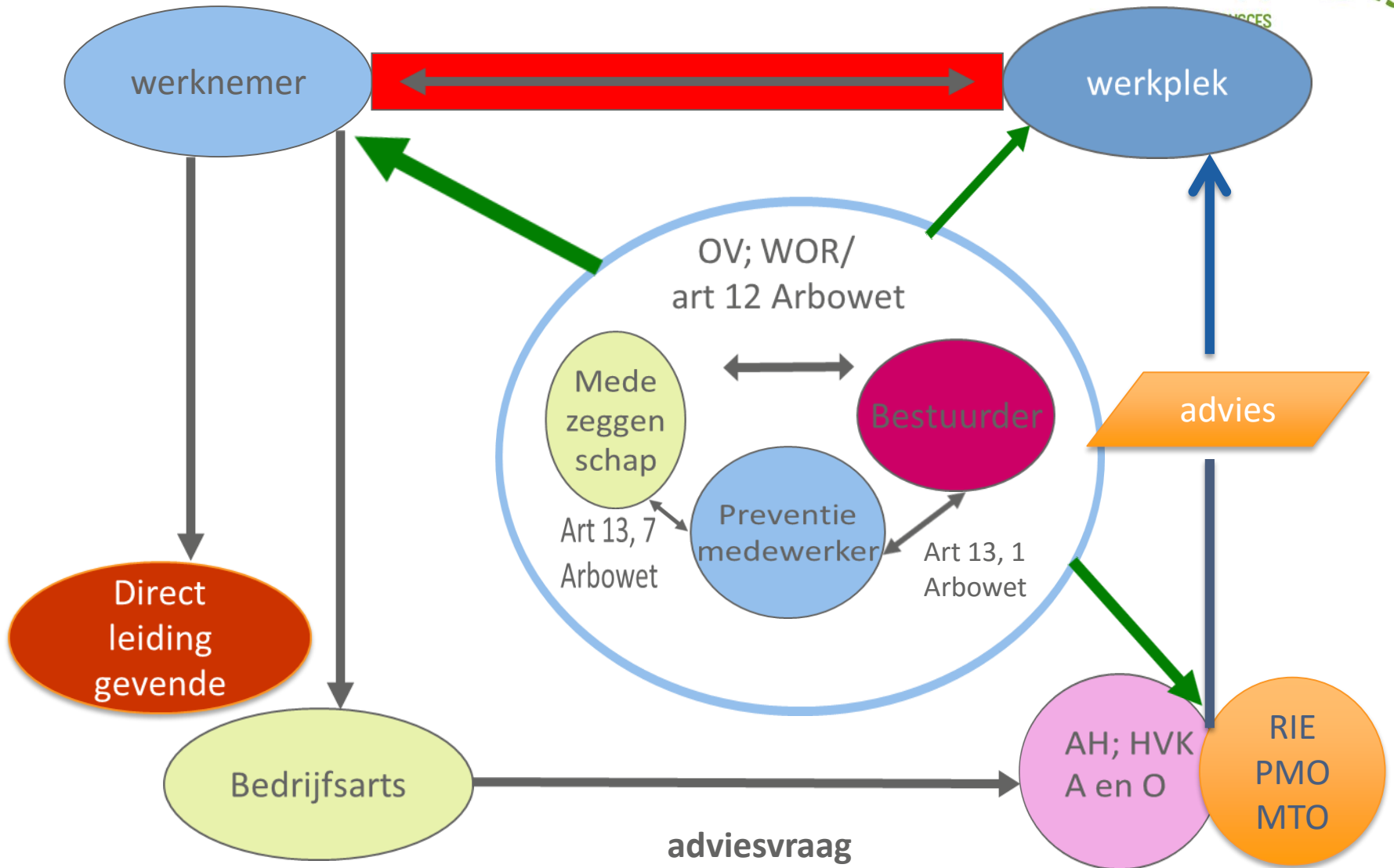


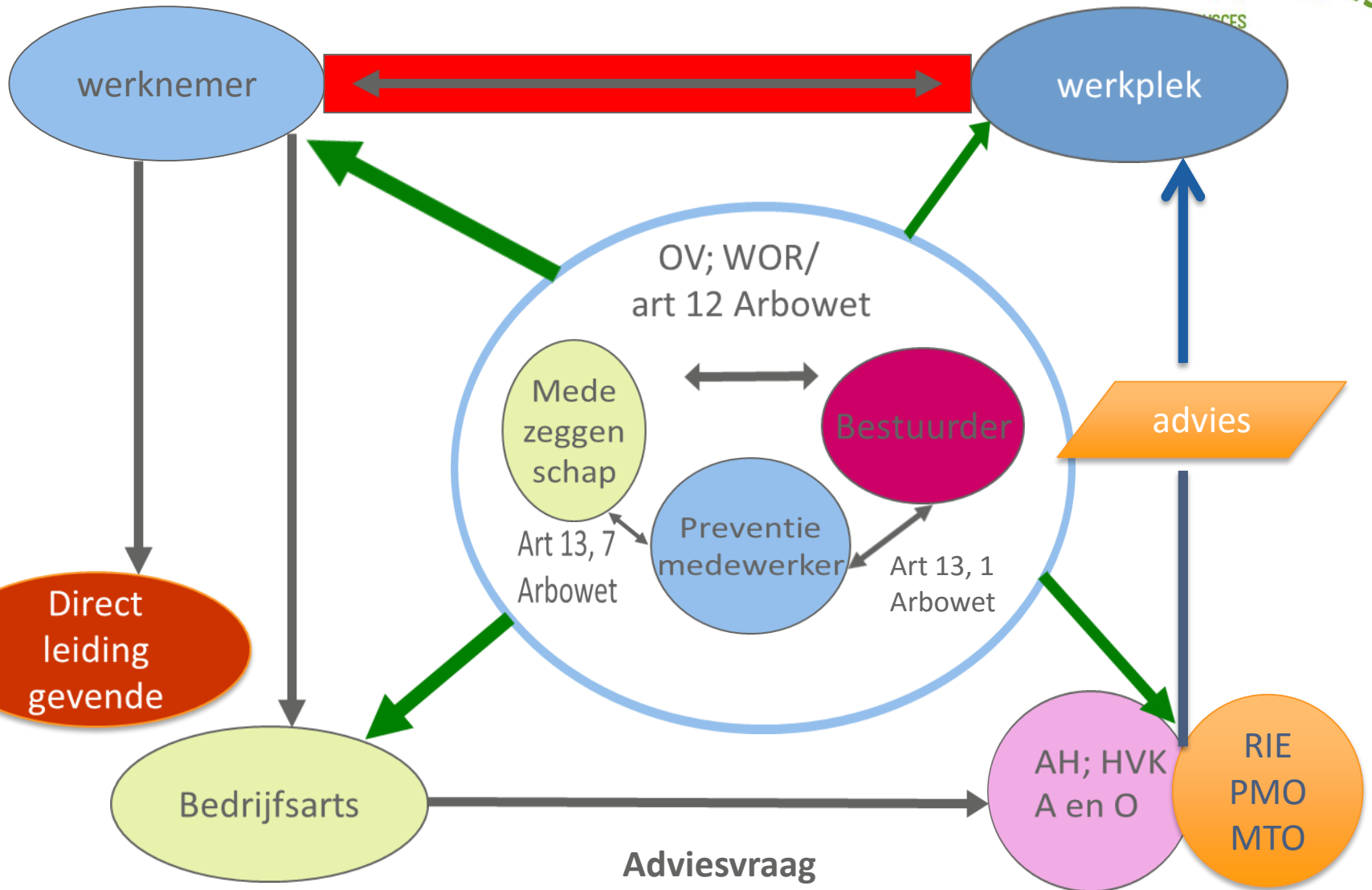


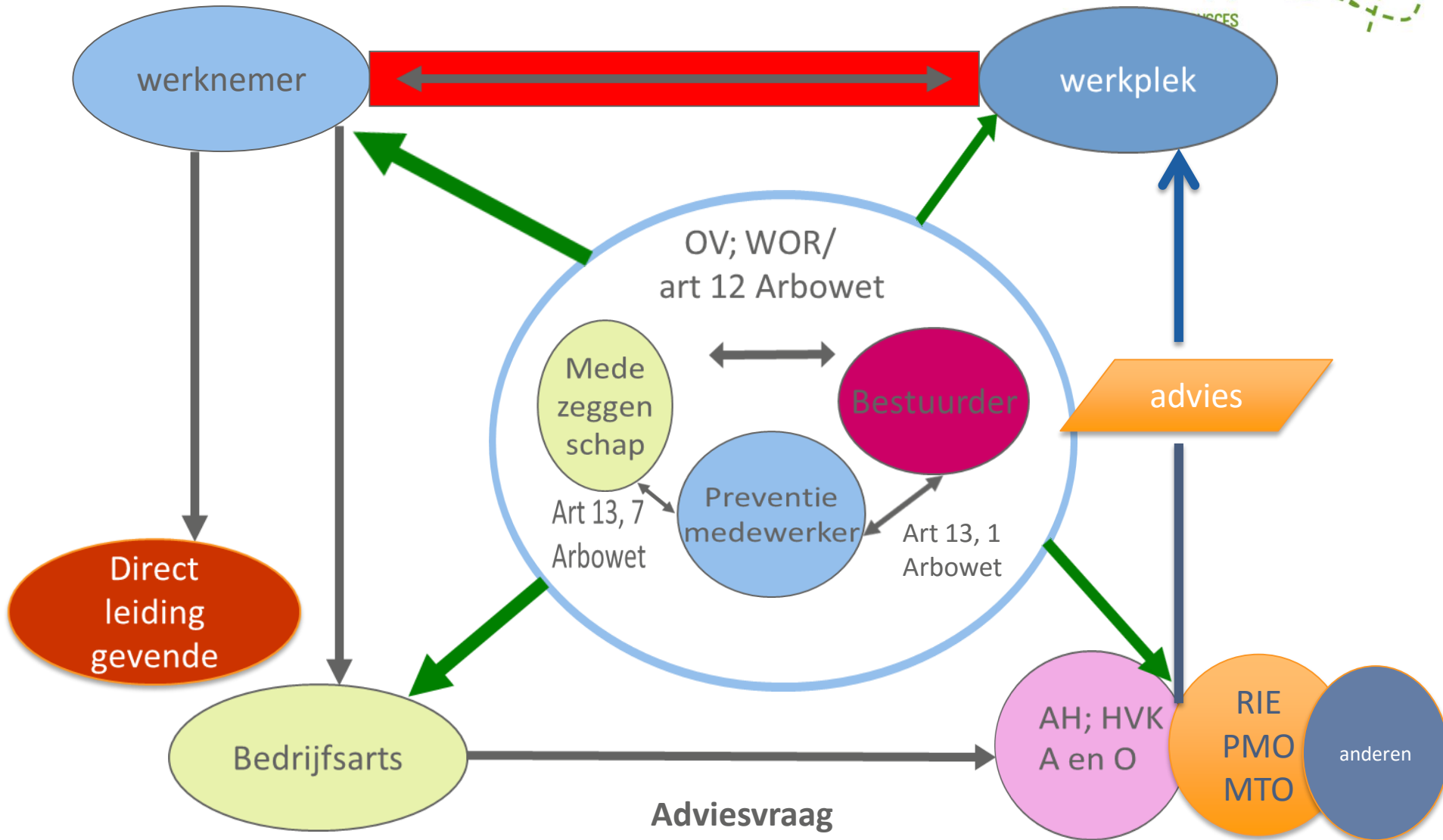








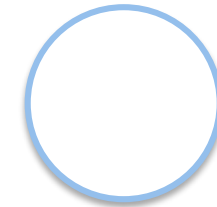






opdracht

Hoe loopt de samenwerking in de



Artikel 12 Arbeidsomstandighedenwet?

Overleg - actief informatie uitwisselen -

Artikel 13, lid 7 Arbeidsomstandighedenwet?

Overleg – VGW en Preventiemedewerker(s)

Artikel 13, lid 1 Arbeidsomstandighedenwet?

Overleg – Werkgever en Preventiemedewerker(s)



De herziening van de arbeidsomstandighedenwet



aanpassingen Arbeidsomstandighedenwet

Verandering arbeidsmarkt

Duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking

Doelstelling



- Betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij arbodienstverlening
- De preventie in het bedrijf
- Professionaliteit van de bedrijfsarts



Wetswijziging

- Versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met arbodienstverleners



Wetswijziging

- Versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met arbodienstverleners
- Verduidelijken van de rol van de bedrijfsarts



Wetswijziging

- Versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met arbodienstverleners
- Verduidelijken van de rol van de bedrijfsarts
- Het kunnen consulteren van de bedrijfsarts



Wetswijziging

- Versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met arbodienstverleners
- Verduidelijken van de rol van de bedrijfsarts
- Het kunnen consulteren van de bedrijfsarts
- Ruimte voor arbodienstverleners met taken uit de Arbo regelgeving



Wetswijziging

- Versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met arbodienstverleners
- Verduidelijken van de rol van de bedrijfsarts
- Het kunnen consulteren van de bedrijfsarts
- Ruimte voor arbodienstverleners met taken uit de Arbo regelgeving
- Wettelijke eisen aan het **‘Basiscontract arbodienstverlening’**



Wetswijziging

- Versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met arbodienstverleners
- Verduidelijken van de rol van de bedrijfsarts
- Het kunnen consulteren van de bedrijfsarts
- Ruimte voor arbodienstverleners met taken uit de Arbo regelgeving
- Wettelijke eisen aan het '**Basiscontract arbodienstverlening**'
- Meer handhaving op deze onderwerpen



Wetswijziging

- Versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met arbodienstverleners
- Verduidelijken van de rol van de bedrijfsarts
- Het kunnen consulteren van de bedrijfsarts
- Ruimte voor arbodienstverleners met taken uit de Arbo regelgeving
- Wettelijke eisen aan het **‘Basiscontract arbodienstverlening’**
- Meer handhaving op deze onderwerpen
- Toezicht



Wetswijziging

- Versterking van de positie van de preventiemedewerker en samenwerking met arbodienstverleners
- Medezeggenschap en werkgever **gezamenlijke** opvatting over:
 - De persoon
 - Positionering
 - van de preventiemedewerker



Doel

- Versterken vertrouwen
- Bevorderen medezeggenschap

- Acceptatie
- Kwaliteit
- Effectiviteit

van de preventie ten goede



Duurzame inzetbaarheid eigen regie

- Eigen regie over de loopbaan
- Initiatief werknemer
- Consultatie zonder verzuim
- Moeten de gelegenheid hebben om de bedrijfsarts te consulteren
- De preventieve zorg van de bedrijfsarts wordt verhoogd



Adviserende rol van de bedrijfsarts verduidelijken

- Richtlijn 'Regeling Procesgang eerste ziektejaar'
 - Werkgever verantwoordelijk voor proces Poortwachter



Adviserende rol van de bedrijfsarts verduidelijken

- Richtlijn 'Regeling Procesgang eerste ziektejaar'
 - Werkgever verantwoordelijk voor proces Poortwachter
- De bedrijfsarts adviseert werkgever en – nemer!
 - De werkgever legt de verantwoording bij de bedrijfsarts neer en stelt met werknemer een plan van aanpak op voor re-integratie en voert voortgangsgesprekken



Adviserende rol van de bedrijfsarts verduidelijken

- Richtlijn 'Regeling Procesgang eerste ziektejaar'
 - Werkgever verantwoordelijk voor proces Poortwachter
- De bedrijfsarts adviseert werkgever en – nemer!
 - De werkgever legt de verantwoording bij de bedrijfsarts neer en stelt met werknemer een plan van aanpak op voor re-integratie en voert voortgangsgesprekken
- De bedrijfsarts adviseert alleen!!



Adviserende rol van de bedrijfsarts verduidelijken

- Richtlijn 'Regeling Procesgang eerste ziektejaar'
 - Werkgever verantwoordelijk voor proces Poortwachter
- De bedrijfsarts adviseert werkgever en – nemer!
 - De werkgever legt de verantwoording bij de bedrijfsarts neer en stelt met werknemer een plan van aanpak op voor re-integratie en voert voortgangsgesprekken
- De bedrijfsarts adviseert alleen!!
- Bedrijfsarts daardoor eigen onafhankelijkheid



Eisen aan 'Basiscontract arbodienstverlening'

Minimum eisen aan het contract



Eisen aan 'Basiscontract arbodienstverlening'

Minimum eisen aan het contract

- Toetsen RIE



Eisen aan 'Basiscontract arbodienstverlening'

Minimum eisen aan het contract

- Toetsen RIE
- Deskundige begeleiding van de zieke



Eisen aan 'Basiscontract arbodienstverlening'

Minimum eisen aan het contract

- Toetsen RIE
- Deskundige begeleiding van de zieke
- Aanbieden van een PAGO



Eisen aan 'Basiscontract arbodienstverlening'

Minimum eisen aan het contract

- Toetsen RIE
- Deskundige begeleiding van de zieke
- Aanbieden van een PAGO
- Verrichten van aanstellingskeuringen
 - Indien toegestaan



Eisen aan 'Basiscontract arbodienstverlening'

Minimum eisen aan het contract

- Toetsen RIE
- Deskundige begeleiding van de zieke
- Aanbieden van een PAGO
- Verrichten van aanstellingskeuringen
 - Indien toegestaan
- Consultatie van de bedrijfsarts
 - Zonder dat werkgever dit weet



Eisen aan 'Basiscontract arbodienstverlening'

Minimum eisen aan het contract

- Toetsen RIE
- Deskundige begeleiding van de zieke
- Aanbieden van een PAGO
- Verrichten van aanstellingskeuringen
 - Indien toegestaan
- Consultatie van de bedrijfsarts
 - Zonder dat werkgever dit weet
- Professionele beroepsuitoefening



Inhoud Professionele beroepsuitoefening

- Bezoek van de werkplek
- Afstemming met de preventiemedewerker
- Overleg OR/commissie
- Collegiale raadpleging
- Second opinion voor werknemer bij beslissingen bedrijfsarts
- Beroepsziekten
- Klachtbehandeling



Wat missen we?

Waar wordt er aandacht aan de rol van de



Wat missen we?

Waar wordt er aandacht aan de rol van de

– Hogere Veiligheidskundige



Wat missen we?

Waar wordt er aandacht aan de rol van de

- Hogere Veiligheidskundige
- Arbeidshygiënist



Wat missen we?

Waar wordt er aandacht aan de rol van de

- Hogere Veiligheidskundige
- Arbeidshygiënist
- Arbeids- en organisatiedeskundige



Wat missen we?

Waar wordt er aandacht aan de rol van de

- Hogere Veiligheidskundige
- Arbeidshygiënist
- Arbeids- en organisatiedeskundige

Besteed????



Een poging tot een antwoord

- Bezoek van de werkplek
- Consultatie binnen het arbo – spreekuu
-



Tot zover!!!!

Rob@vanhoutenshc.nl