

# Branchespecifiek Vignet verleidt bedrijven aan de slag te gaan met Arbeidsveiligheid

NVVK-congres • 30 maart 2017

Marcel Balm Advies en training

06 40 88 79 47

# Mijn inzet voor VBZ

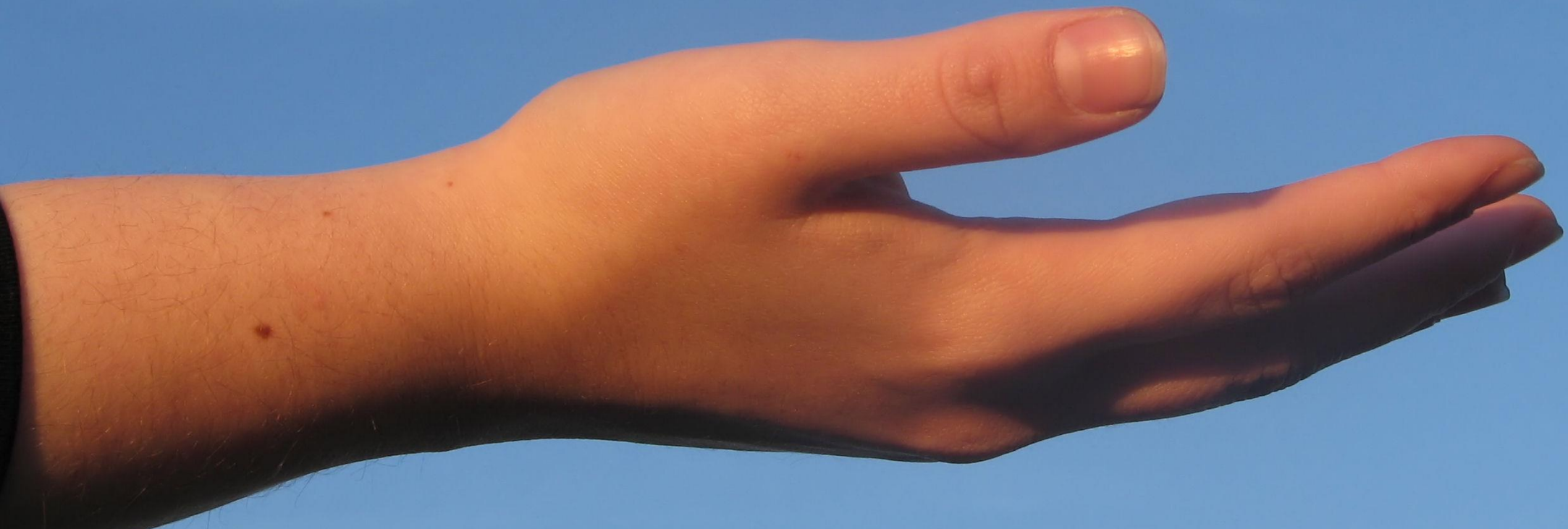
- [www.zoetwaren.nl](http://www.zoetwaren.nl) en [www.vbz.nl](http://www.vbz.nl)
- herziening diverse tools
- docent tweedaagse cursus Preventiemedewerker
- met Fieke Horsten invulling gegeven aan Partnership met VBZ
- meegewerkt aan HR-bijeenkomsten van VBZ
- gids bij aantal bedrijven in pilot fase
- stuurgroep van SZW-VBZ-project samen met Erna Bak en Fieke Horsten
- 24 interviews met Esmée en Erna
- lid paritaire werkgroep Arbeidsveiligheid van zoetwarenindustrie
- projecten voor o.a. Bolletje

# Doel van mijn presentatie?

Ik hoop dat jullie na afloop (extra) inzicht hebben in:

1. hardnekkige uitdagingen rondom Gezond en veilig werken
2. aanpak om uitdagingen aan te gaan in een organisatie
3. toegevoegde waarde VBZ-Vignet op brancheniveau
4. ingrediënten om VBZ-Vignet tot succes te maken

**Wat zijn hardnekkige uitdagingen  
rondom Gezond en veilig werken?**





Lastig om consequent het beste uit mensen te halen ...



Samenhang ontbreekt

Hap snap beleid



De kennis ligt op straat, je hoeft het alleen op te rapen ...

Lastig om de juiste acties en interventies te kiezen ...

# Lastige keuzes rondom compliance





Last van 'waan van de dag'

No  
thanks!

We are  
too busy



Hoe kan je binnen jouw organisatie  
deze uitdagingen de baas?





Denken vanuit meerjarenprogramma's

Samenhang vanuit integrale en gedeelde visie

Multidisciplinair team en facilitator

Veranderkundige aanpak en procesmanagement

Een activerende aanpak vanuit didactiek

Individuele gedragsverandering aangrijpingspunt

Programma's van ministeries en branches



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

Onderwijsprogramma's (bijvoorbeeld het HBO)



**Hogeschool van Amsterdam**



Programma's van grote bedrijven (Heineken e.a.)



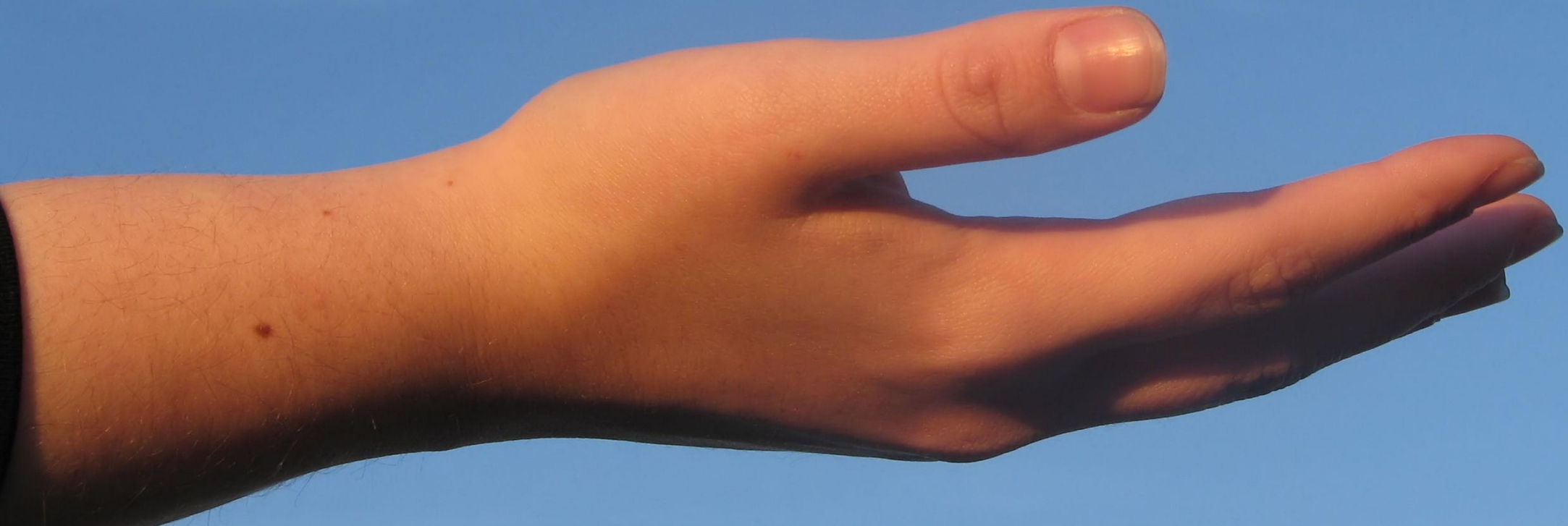
*Conceptuele switch nodig*

Integratie compliance en  
participatie

Integratie AH-strategie met  
veranderkunde

Van implementeren naar  
leren + faciliteren

**Wat is toegevoegde waarde  
VBZ-Vignet op branche niveau?**





Spelelement en competitie

Onafhankelijke audits op vaste momenten

Keurmerk van VBZ biedt bewijs naar derden

Communicatiemiddel in bedrijven en branche

# Ingrediënten om Vignet tot succes te maken

- Droom Ton Baas
- Vertrouwen en doorzettingsvermogen Erna Bak
- Programmamanagement Fieke Horsten
- Gidsen in de bedrijven, vooral Jeanine Frunt
- Ben Sponselee als onafhankelijk auditor
- Grote inzet alle bedrijven
- Commerciële benadering vhp human performance
- Visie en subsidie ministerie van SZW
- Mijn specifieke kennis en ervaring





Van gelijk naar geluk(t)?