

Arbeidsongeval met verzuim

Alleen voor lichamelijke schade?

Presentatie NVVK 2017

29 maart 2017

Edo Houwing, PreventPartner

Even voorstellen

- Edo Houwing
- A&O-deskundige
- Zelfstandig werkend
- Coöperatie PreventPartner
- MVK i.o.

SAFETY AT

LocoBouw

11:57

Never give Safety a day off

**Days since
last accident**

CIVIL WORKS LEFT BANK

116

CIVIL WORKS RIGHT BANK

372

TUNNEL WORKS

20

Arbeidsongeval

- Gebeurtenis
 - Op het werk / onder werktijd
 - Onmiddellijke schade aan gezondheid

Meldingsplichtig?

- Ernstig ongeval
 - Ziekenhuis opname
 - Blijvende schade aan gezondheid
 - Overlijden

Ongeval als oorzaak ziekteverzuim

- Ongeval met verzuim;

 - ↳ 1,4% van de medewerkers

- Ongeval als gevolg bedreiging, bijten, schoppen

 - ↳ 0,1% van de medewerkers

↳ NEA 2015 (TNO)

Psychische klachten als oorzaak ziekteverzuim

- Meer dan 30% (verzuim >3 weken)

- 40% bij 25-45 jarigen

- Gemiddelde duur 150 dagen

 - ↳ Arboned

- Instroom in WIA: 35 %

 - ↳ UWV

- Beroepsziekte: 33%

 - ↳ NCVB

Conclusie?

- Psychische klachten zijn geen arbeidsongeval
- Maar veroorzaken wel verzuim



- 'Elke week meldt zich een leidinggevende ziek of geeft zijn functie terug'
- Is dat geen bedrijfsongeval?



oOf;

✘ 5% van de medewerkers heeft zich ziekgemeld ivm spanningsklachten.

✘ '95% niet, dus het werk is te doen'



Wat doet veiligheidskundige bij bedrijfsongeval

- Ongevalsanalyse:
 - ↳ Directe oorzaak
 - ↳ Indirecte oorzaken:
 - ↳ Maatregelen
 - ↳ Instructies
 - ↳ Toezicht
 - ↳ Beleid
- En misschien zelfs veiligheidscultuur

En bij ziekmelding met spanningsklachten??

- Incident
- Ziekmelden is gedrag
- Bedrijfsarts
- Doel; medewerker inzetbaar krijgen
 - ↳ Eigen functie
 - ↳ Eigen werkplek
- En anders?

Gevaar

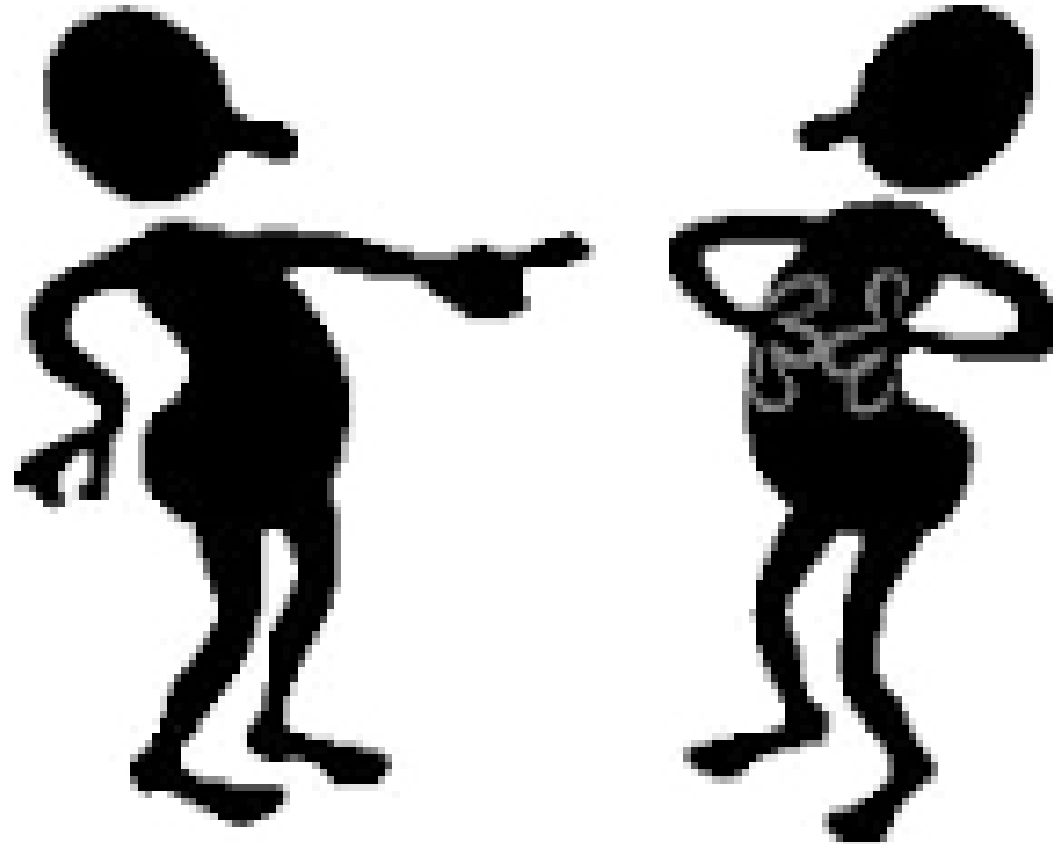
○ Prof. Zijlstra

○ NVAB



Conclusie

- Blaming the victim



Idee

● Agressie bij de wortels aanpakken met GAIA

Door [redactie](#) op do, 07/05/2015 - 15:00

Print    

DE PRAKTIJK

Achtergrondartikel



Oproep

- Dat moet ook voor PSA ongevallen!



Wat kan de veiligheidskundige hiermee?

- Ziekmelden als gevolg van werkdruk is WEL een probleem
- Het verdient om onderzocht te worden
- Aandacht in de RI&E, jaarverslagen e.d.
- Zoek de samenwerking:
 - ↳ HR
 - ↳ A&O en bedrijfsarts

Bedankt voor uw aandacht!

