



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Evaluatie Actieplan Arbeidsveiligheid 2010 - 2013

Tony Thoeng

Directie Gezond en Veilig Werken
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid









Betekenis voor werken aan veiligheidscultuur?

Landen op de maan-missie $\approx$ in 22 pilots bewezen integrale aanpak van het Actieplan:

een **organisatieveranderingsproces** of **ontwikkelingsproces**, met de volgende kenmerken:

- leiderschap: een duidelijke missie/visie, verbeeldingskracht, met voorbeeldgedrag management en stimulerend/inspirerend voor werknemers
- betrokkenheid/eigen verantwoordelijkheid van werknemers
- beperkt te plannen, moeilijk, met vallen en opstaan
- borging door integraal onderdeel van de bedrijfsvoering (innovatie als uitgangspunt: bedenken, testen en erop voortbouwen)



Evaluatie Actieplan Arbeidsveiligheid 2010 - 2013

Tony Thoeng

Directie Gezond en Veilig Werken
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



Inhoud

1. Achtergrond
2. Doelstelling
3. Aanpak
4. Centraal ontwikkelde activiteiten
5. Resultaten



1. Achtergrond Actieplan Arbeidsveiligheid (1)

Aanpak tot nu toe: nadruk op;

- **Techniek** (80's)
- **Organisatie / Procedures** (90's)



Nu de focus op:

- **Gedrag/cultuur:
menselijke factor**





1. Achtergrond Actieplan Arbeidsveiligheid (2)

De focus op gedrag en cultuur leidde tot:

- Programma Versterking Arbeidsveiligheid (2003 – 2008)
 - 22 pilots bewezen: de aanpak (veiligheidsgedrag en -cultuur) was succesvol: meer dan 50% reductie arbeidsongevallen was mogelijk.





2. Doelstelling Actieplan Arbeidsveiligheid

- Doelstelling: bereiken van een verdere daling in arbeidsongevallen
- Target: 25% reductie in arbeidsongevallen bij bedrijven die deelnemen aan het Actieplan
- Missie: verspreiden geleerde lessen, goede praktijken en ontwikkelde instrumenten naar zoveel mogelijk sectoren, m.n. in MKB



3. Aanpak Actieplan Arbeidsveiligheid (1)

2010 t/m 2012

- Evidence Based Practice: Veiligheidscultuur werkt!
- Eigen verantwoordelijkheid bedrijven/sectoren met weinig overheidsbemoeienis en veel eigen vrijheid bij aanpak => commitment en maatwerk.
- Benutten van kennis en ervaring in bedrijven/sectoren: (interactieve beleidsvorming).
- SZW ondersteunt/faciliteert met kennis.



3. Aanpak Actieplan Arbeidsveiligheid (2)

Risicogebaseerde aanpak:

- **risicosectoren:** onder meer Bouw, Horeca, die ten opzichte van andere sectoren de minste daling in arbeidsongevallen kenden, en verder Industrie en Landbouw en Transport;
- **grootste fysieke arbeidsrisico's:** aanrijding, vallen van hoogte en ongelukken met machines;
- **risicogroepen:** jonge werknemers met weinig werkervaring, flexwerkers en werknemers met een niet-Nederlandse afkomst hebben de grootste kans op een arbeidsongeval.



4. Centraal ontwikkelde activiteiten

- Veiligheidscoach MKB: Veilig Innoveren (Syntens)
- Gedragscampagnes 'Sjaak' en 'Alerta' (VeiligheidNL)



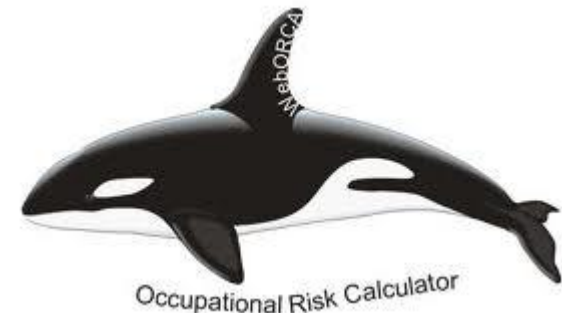
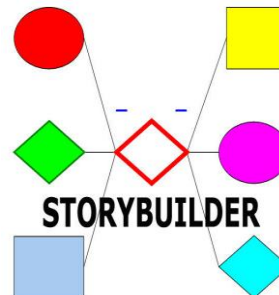
- Netwerkbijeenkomsten & Ambassadeurs veiligheidscultuur
- Subsidieregeling VWdG, gericht op het MKB



5. Resultaten Actieplan Arbeidsveiligheid (1)

Actieplan is een groot succes

- Tientallen goede praktijken:





5. Resultaten Actieplan Arbeidsveiligheid (2)

Actieplan is een groot succes

- Vergelijking nulmeting en eindmeting (2009-2011):
 - deelnemende bedrijven: **14%** daling
 - niet-deelnemende bedrijven: **3%** daling
- 20.000 bedrijven bereikt. Circa 2,5 miljoen ondernemers en werknemers via media.



5. Resultaten Actieplan Arbeidsveiligheid (3)

Actieplan is een groot succes

- Belangrijkste: dankzij alle betrokkenen en het Actieplan er is een beweging op gebracht!





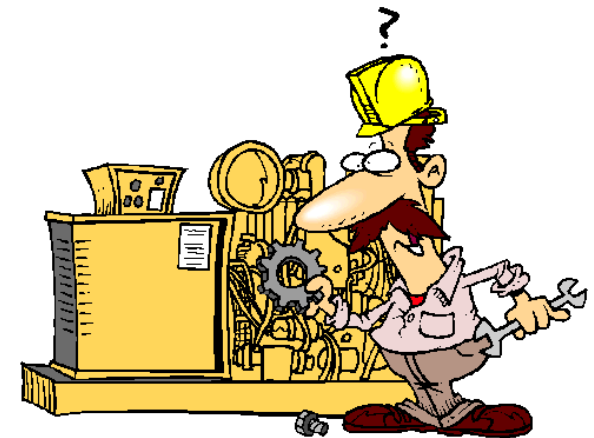
Vervolg?





Meer informatie

<http://www.samenveiligwerken.nl>



**MEER INFORMATIE
OVER VEILIGHEID.**