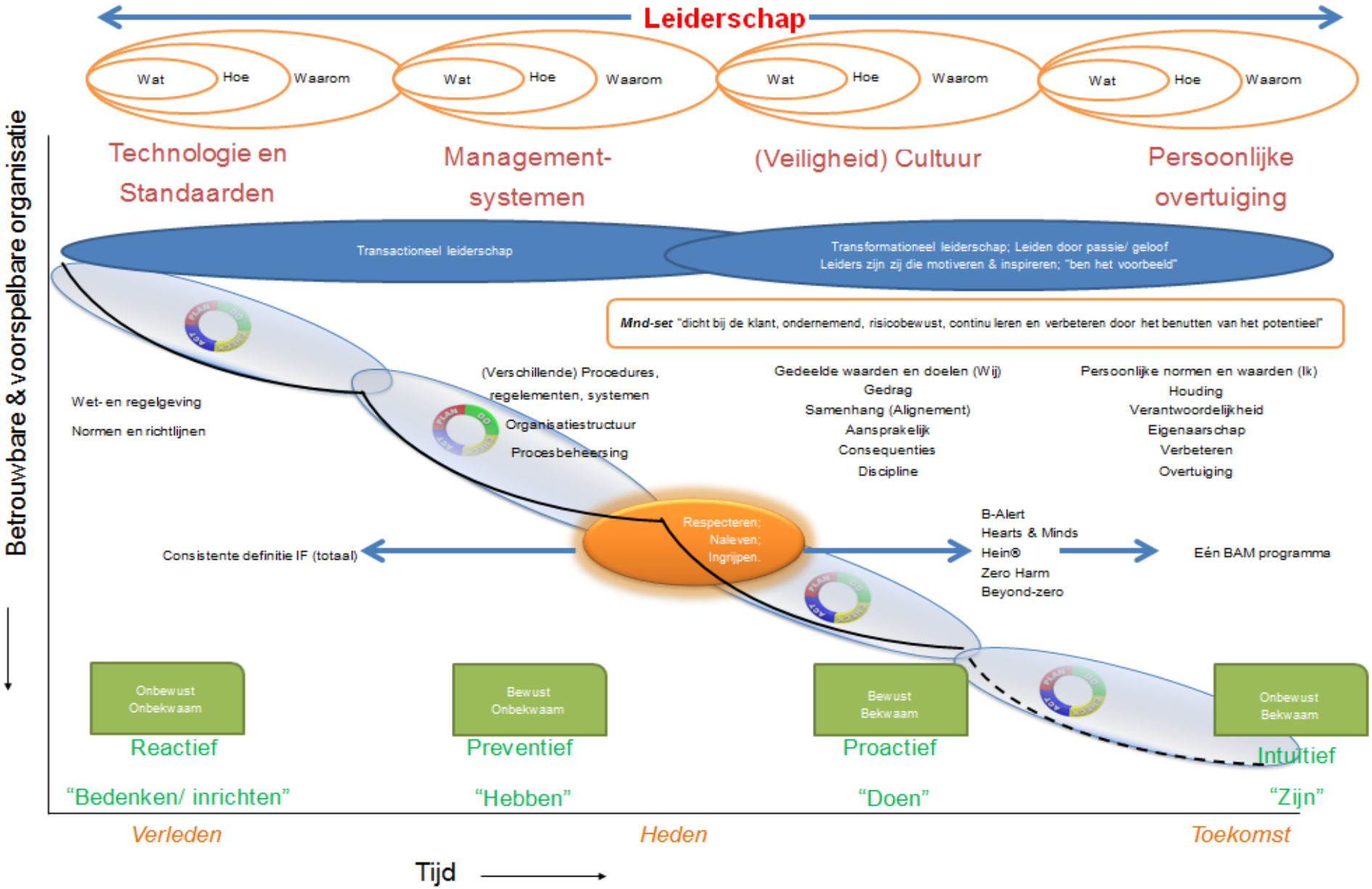
B-ALERT

Versterkt veerkracht van de bouwplaatsmedewerker


Leiderschap
Wat
Hoe
Waarom
Technologie en Standaarden
Management-systemen
(Veiligheid) Cultuur
Persoonlijke overtuiging
Transactioneel leiderschap
Transformationeel leiderschap; Leiden door passie/ geloof
Leiders zijn zij die motiveren & inspireren; "ben het voorbeeld"
Mnd-set "dicht bij de klant, ondernemend, risicobewust, continu leren en verbeteren door het benutten van het potentieel"
Wet- en regelgeving
Normen en richtlijnen
(Verschillende) Procedures, regelementen, systemen
Organisatiestructuur
Procesbeheersing
Gedeelde waarden en doelen (Wij)
Gedrag
Samenhang (Alignement)
Aansprakelijk
Consequenties
Discipline
Persoonlijke normen en waarden (Ik)
Houding
Verantwoordelijkheid
Eigenaarschap
Verbeteren
Overtuiging
Consistente definitie IF (totaal)
Respecteren; Naleven; Ingrijpen.
B-Alert
Hearts & Minds
Hein®
Zero Harm
Beyond-zero
Eén BAM programma
Onbewust Onbekwaam
Bewust Onbekwaam
Bewust Bekwaam
Onbewust Bekwaam
Reactief
Preventief
Proactief
Intuïtief
"Bedenken/ inrichten"
"Hebben"
"Doen"
"Zijn"
Verleden
Heden
Toekomst
Tijd
Betrouwbare & voorspelbare organisatie

Aanleiding B-ALERT

- Huidig veiligheidsdenken heeft grenzen bereikt: aantal ongevallen bouw redelijk constant
- Oud paradigma veiligheidsbeheersing: focus op wat mis gaat
  - Technologie / managementsystemen / cultuur hebben ‘glazen plafond’ bereikt

---

- Nieuw paradigma veiligheidsbeheersing: focus op wat goed gaat
  - Uitgaan van talenten van mensen
  - Respect vakmanschap staat voorop
- Nieuw paradigma: resilience = veerkracht vakman en teams staat voorop

B-ALERT: spreekt veerkracht vakman en team aan!

- Managen en benutten verandering
- Identificeren zwakheden
- Voorbereid zijn op onverwachte situaties
- Aanpassen organisatie op basis van voorzorg
- Talent benutten

WAT HELPT: hulpbronnen

organisatie kan zich aanpassen

organisatiebronnen

verbindend leiderschap

dialoog

veiligheidscultuur

teambronnen

eigenaarschap

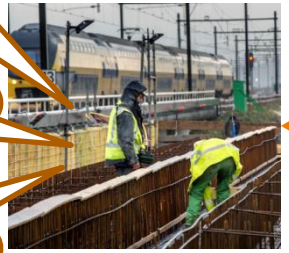
aanpassings-vermogen

persoonlijke bronnen

onderdelen niet op tijd

onveilige collega's

onveilige situatie



veilig thuis

goed gedaan

wat komt op vakman af

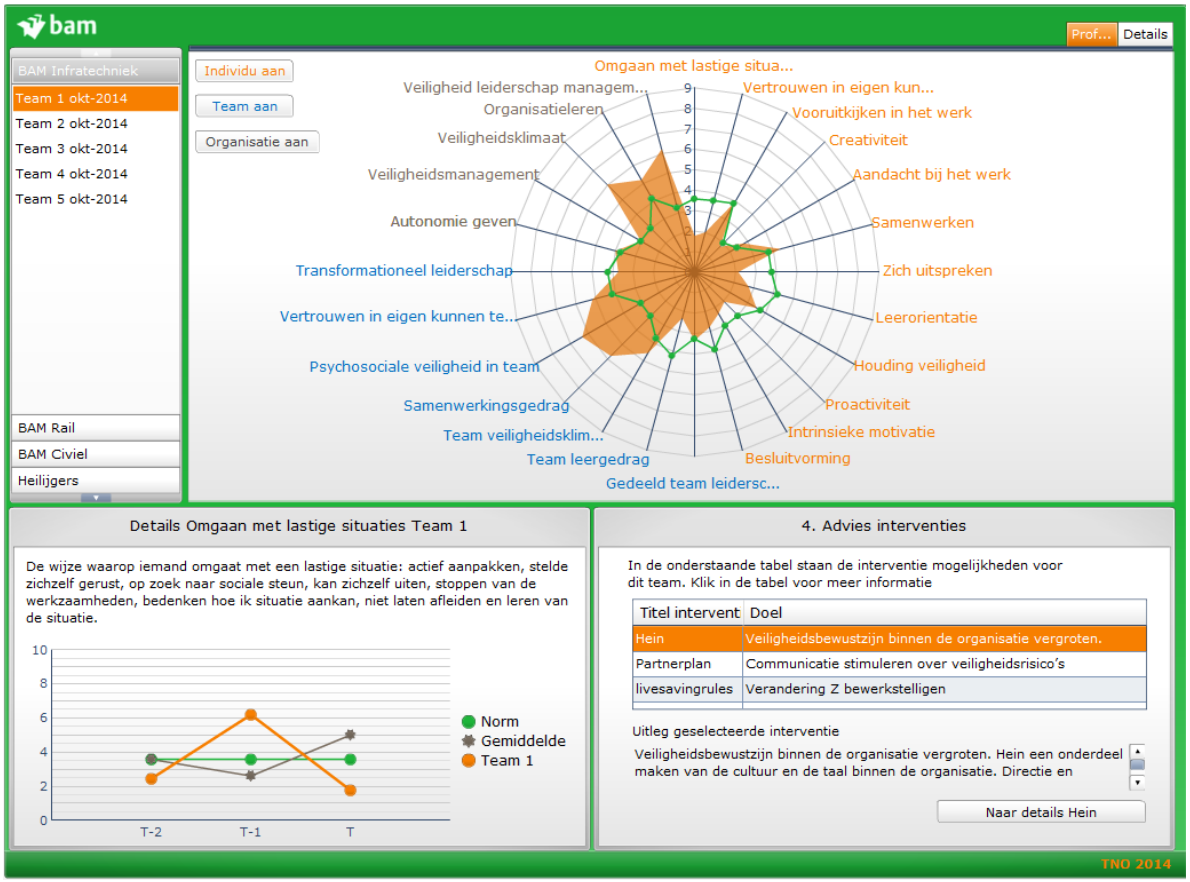
vakman kijkt vooruit, let op, reageert en leert

zo komen we verder

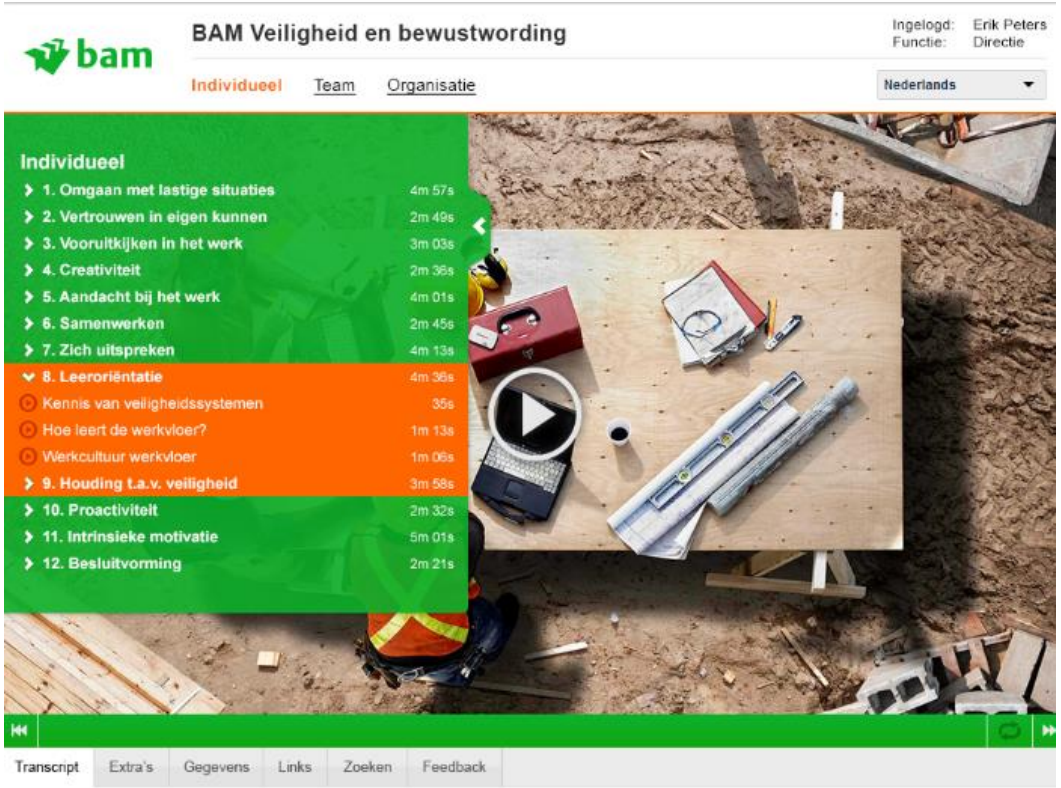
Hulpbronnen veiligheid en veerkracht: het “DNA” van BAM

- Gebaseerd op 110 BAM hulpbronnen
- 24 meest kenmerkende hulpbronnen geselecteerd
- Die meetbaar maken waardoor diagnose per bedrijfssituatie mogelijk wordt
- Deze meting geeft weer richting aankeuze proces waarmee interventies kunnen worden geselecteerd of geduid

Diagnosetool levert veerkrachtprofiel op



Keuzewijzer koppelt interventies aan veerkrachtprofiel

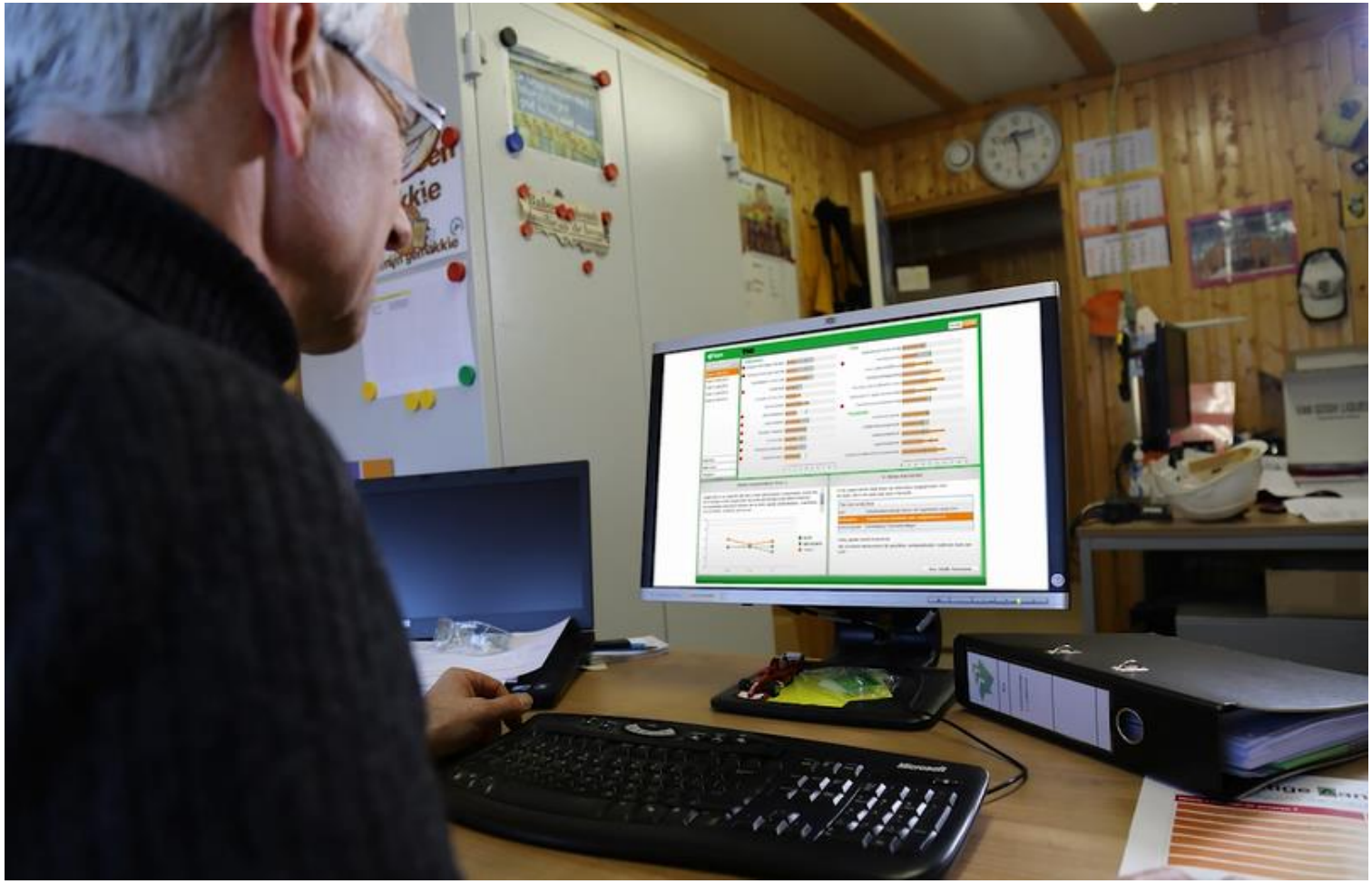


Verantwoordelijkheden uitvoerders

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Ut accumsan lectus quis augue maximus mattis. In laoreet hendrerit purus, in porta ipsum malesuada vitae. Sed non libero gravida, pulvinar neque quis, varius neque. Vestibulum pellentesque ante ac hendrerit dictum. Aliquam efficitur viverra dignissim. Sed auctor lacus leo, id lacinia sem consequat sit amet. Vestibulum ante ipsum primis in faucibus orci luctus et ultrices posuere cubilia Curae; Nunc sed arcu nec mi suscipit tempor eget id nisl. Cum sociis natoque penatibus et magnis dis parturient montes, nascetur ridiculus mus. Aliquam sollicitudin nulla ut libero dictum tempor. Praesent vitae nisi id lacus porttitor viverra. Class aptent taciti sociosqu ad litora torquent per conubia nostra, per inceptos himenaeos. Proin venenatis elementum magna vitae semper. Cras non nisi porttitor, elementum odio sed, imperdiet neque. Nulla sem ipsum, ornare in mollis lacinia, auctor ut arcu.

Sed et ultrices dui. Sed at venenatis quam. Nunc dapibus leo quis nibh commodo commodo non sed sapien. Donec iusto ipsum, consequat nec leo sed, ele-

Waar staan we?



Partners en contact

- BAM-team: Geert van der Linde
- TNO-team: Johan van der Vorm/Monique van Blijswijk
- PantaMedia: Robert van der Broek

B-ALERT: Anticipeer, Leer En Reageer Tijdig!

Partners welkom voor doorontwikkeling B-ALERT