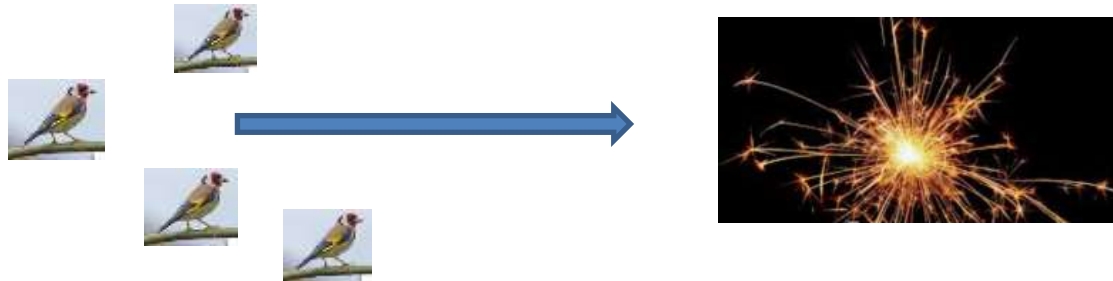


VAN **VINKJES** NAAR **VONKJES**



Van **onheilsprofeet** naar de **brenger**
van de blijde boodschap
(van **last** naar **lust**)

Wim van Alphen
Veiligheidskundige en arbeidshygiënist

Onheilsprofeet

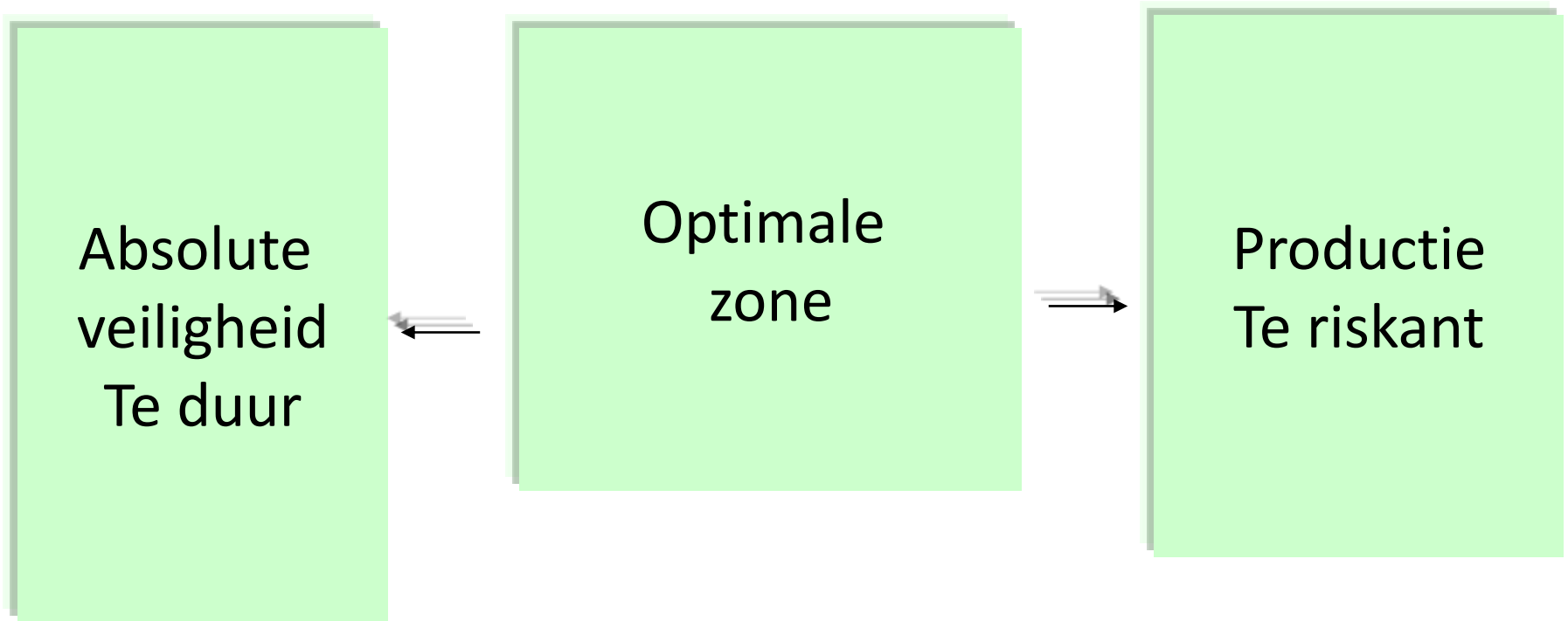
- Iemand die voorspelt dat er allerlei rampen gaan gebeuren.
- De onheilsprofeet is instinctief gericht op het vergallen van de levensvreugde en het optimisme van diens overige planeetbewoners.
- Een onheilsprofeet kun je nooit echt goed weerspreken want de toekomst is een ongewisse zaak en de voorspelde ellende zou natuurlijk best kunnen gebeuren.
- Of zoals Benno Baksteen zei: al lijkt een bedrijf veilig doordat er al vele jaren geen ongevallen hebben plaatsgevonden, de gevaren liggen nog steeds op de loer (2^e wet van Murphy).
- **Kans x tijd = realiteit**

Nicolaas Beets (Hildebrand)

(Camera Obscura)

Een mens lijdt dikwijls het meest door het lijden dat hij vreest doch dat nooit op zal dagen. Zo heeft men meer te dragen, dan God te dragen geeft.

Veiligheid is het nemen van geaccepteerde kleine risico's.



Ondernemer moet altijd schipperen

NEGATIEF

Als arboprofessionals zijn we vaak negatief. Ons wordt in de opleiding geleerd doem-denkerig en zwartgallig om ons heen te kijken en in alles gevaren en risico's te zien. We moeten risico-inventarisaties maken en ongevallen onderzoeken. Kortom allemaal kommer en kwel. We verkondigen als onheilsprofeet voortdurend negatieve boodschappen.

Gelukkig geldt daarbij niet meer het gebruik: Shoot the messenger. Anders was het aantal arboprofessionals niet zo groot geworden (hoewel... wellicht toch een aantrekkelijke gedachte).

We vertellen daarbij ook wat er allemaal niet mag volgens de wetgeving, branchenormen, richtlijnen enz. Allemaal regelstellende en beperkende bureaucratie. Weinig managers worden hier enthousiast van.

Ondernemer moet immers altijd schipperen .

Voorbeelden bedrijfsvoordelen

- In serverruimtes onder de computervloeren ook rookmelders aanbrengen.
- Veredelingsbedrijf groente zaden: brandblusvoorziening
- Ziekteverzuimpercentage care instelling 3000 fte
- Schiphol: bedrijfcontinuïteit
- Immunologie: Titaan rotoren in koude kamer
- RAI: Tracks efficiency-verbetering
- Safety I >>> Safety II

Voorbeelden bedrijfsvoordelen

Binnenklimaat kantoren

Productiviteit en Ziekteverzuim

	Toename productiviteit	Vermindering ziekteverzuim
Goed binnenmilieu	10-15 %	2,5 %
Goede ventilatie	1 – 2 %	0,5 %
Goede temperatuur	7 %	-
Goede temperatuur-regeling	2 – 3 %	0,5 %
Goede verlichting	2 – 3%	-
Goede daglichttoetreding	-	0,5 %

Voorbeelden bedrijfsvoordelen

- Bij ongevallen aantoonbaar voldaan aan 1 en 2 (zie volgende sheets)

Matigingsgronden bij ongevallen

Arbeidsinspectie controleert op vier hoofditems (basisfactoren):

- Zijn de gevaren en risico's in de RI&E (of anderszins) beschreven en is een veilige werkwijze ontwikkeld?
- Noodzakelijke randvoorwaarden voor het toepassen van een veilige werkwijze: deugdelijke machines, PBM's e.d.
- Is er voorlichting en instructie gegeven?
- Is er voldoende toezicht uitgeoefend?

Dus alleen gericht op dat ene specifieke ongeval.

Nieuw beleid per 1 okt 2020

- Onder bepaalde voorwaarden wil de Inspectie bedrijven die te maken hebben gehad met een arbeidsongeval aan de slag laten gaan met verbeteringen. Bijvoorbeeld door het bedrijf door te lichten tijdens een inspectie. Of door het bedrijf zelf te laten onderzoeken wat er misging bij het arbeidsongeval, hoe dat voorkomen kon worden en hoe met een verbeterplan ervoor te zorgen dat het niet nog eens gebeurt.
- De insteek is dat zowel de directe oorzaken van het ongeval als achterliggende oorzaken in beeld komen. Dat kost bedrijven tijd en geld, maar het levert ze ook wat op: meer veiligheid in het bedrijf. Bij een goedgekeurd verbeterplan legt de Nederlandse Arbeidsinspectie geen boete op. De Nederlandse Arbeidsinspectie beoordeelt of het verbeterplan effectief is.
- Bedrijven kunnen alsnog een sanctie krijgen als bij herinspectie blijkt dat er geen vorderingen zijn gemaakt.

Licht (blijvend) letsel en ziekenhuisopname korter dan 2 nachten vallen onder het criteria licht letsel.

Minder met vinkenlijstjes werken en meer gezond verstand gebruiken

- Kunnen we het geheel niet eens wat positiever benaderen?
- Kunnen we de manager in het vervolg niet alleen vertellen wat er allemaal niet mag en waar er overal muren staan, maar hem ook (en vooral) laten zien waar de ramen en deuren in die muren zitten? Wat kan er wel?
- In de nieuwe ISO 45001 wordt dit ook gedaan: kijken naar kansen.
- Veel meer ook bedrijfsmatig meedenken en de bedrijfsvoordelen benoemen.

Kijken naar andere mogelijkheden,
creativiteit en positiviteit zijn veel
stimulerender dan strikt de regels naleven.

Meer denken in praktische oplossingen dan
in regels, wetten en problemen.

Van vinkjes naar vonkjes

(behalve in een ATEX omgeving)

